

KVTES-sopimuksen TVA-työn palkantarkistusten maksusuunnitelma

65/01.02.02/2018

Kaupunginhallitus 03.09.2018 § 294

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset määrittävät kunta-alan palkkojen palkkarakenteen ja palkkojen määräytymisen perusteet. KVTES-sopimuksen II palkkausluvun 6 §:n mukaan palkkausjärjestelmän perusteena on

- 1) tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka)
- 2) ammatinhallinta ja työssä suoriutumien (henkilökohtainen lisä)
- 3) palvelusaika (työkokemuslisä) ja
- 4) tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Kunnassa käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin (KVTES II luvun 6 §:n soveltamisohje).

Palkkauksen perustana on tehtäväkohtainen palkka, jonka määräytymisperusteena on tehtävien vaativuus. Työn vaativuuden arviointityötä, tehtävänkuvia ja vaativuuden kriteereitä ja painotuksia on valmisteltu Naantalissa kaupungissa pitkään. Tämän työn loppuunsaattamiseksi tulee myös tehtäväkohtaiset palkat tarkistaa tehtävien vaativuuden mukaisesti.

Naantalissa kaupungin käytössä olevan työn vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) mukaan on laskettu KVTES:n hinnoittelujen liitekohtaiset palkkojen tarkistustarpeet (liitteet 1 - 5, 6 ja 8). Mikäli kaikki palkantarkistukset toteutettaisiin yhdellä kertaa, on kustannusvaikutus n. 330 000 euroa euroa vuositason sisällä sisältäen arvion sivukuluista sekä arvion vaikutuksesta kokeemuslisiin. Valmistelua on tehty sillä periaatteella, että palkantarkistukset toteutettaisiin useammassa erässä 2 - 3 vuoden jaksolla. Viimeisin suunnitelma on ollut, että palkat tarkistettaisiin kahdessa erässä, syksyllä esim. 1.11.2018 lukien sekä toinen erä keväällä 2019. Tästä ratkaisusta on käyty keskustelua myös ao. pääluottamusmiesten kanssa sekä siitä, miten palkantarkistukset rahoitetaan sekä kaupungin osoittamalla määrärahalla että käyttämällä paikallista järjestelyerää.

Ensi vuoden virka- ja työehtosopimukset pitävät sisällään 1.1.2019 lukien paikallisesti jaettavissa olevan järjestelyerän, joka on 1,2 % palkkasummasta. Järjestelyerän suuruus lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta (esim. loka- tai marraskuu 2018) ja siinä on huomioitava palkantarkistuksien heijastusvaikutukset mm. työkokemuslisiin. Lopullista arviointia järjestelyerän suuruudesta ei ole vielä käytettävissä. Tämän järjestelyerän käytöstä on neuvoteltava paikallisesti työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa. Järjestelyerä on sopimuksen mukaan käytettävissä ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaamiseen, tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen. Samalla on

huolehdittava siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Erän kohdentamisessa on huomioitava sen mahdollisimman tasainen jakaantuminen eri palkkaliitteisiin.

Vuoden 2019 tammikuussa maksetaan myös tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, joka on 9,2 % palkansaajan varsinaisesta palkasta sekä 1 %:n yleiskorotus 1.4.2019 lukien.

Koska KVTES-sopimuksen järjestelyerä tulee maksuun 1.1.2019 lukien, on perusteltua jatkaa valmistelua siten, että kaikki TVA-palkantarkistukset toteutettaisiin aiemmin suunnitellusta poiketen yhdessä erässä 1.1.2019 lukien. Osa (50 %) TVA-työn mukaisista palkantarkistuksista rahoitettaisiin työnantajan osoittamasta kaupungin tätä tarkoitusta varten hyväksymästä määrärahasta ja 50 % rahoitettaisiin paikallisesta järjestelyerästä.

TVA-työtä ja valmistelun tilannetta käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa 30.8.2018.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää, että KVTES-sopimuksen TVA-työn mukaisten palkantarkistusten valmistelutyötä jatketaan siten, että palkantarkistukset suoritetaan yhdessä erässä 1.1.2019 lukien. Tavoitteena on, että palkantarkistusten rahoituksesta puolet tulee kaupungin tätä tarkoitusta varten hyväksymästä määrärahasta ja toinen puoli rahoitusta katetaan KVTES-sopimuksen 1.1.2019 järjestelyerästä.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että Hanna Gustafsson poistui kokouksesta osallisuusjäävinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Merkittiin, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.