

Kaupunginvaltuusto	§ 99	16.10.2017
Kaupunginhallitus	§ 385	23.10.2017
Kaupunginhallitus	§ 244	18.06.2018
Kaupunginvaltuusto	§ 77	10.09.2018

Valtuutettu Harri Palomäen ym. valtuustoaloite kaupungin työntekijöille maksettavasta tulospalkkiosta

887/00.07.01/2017

Kaupunginvaltuusto 16.10.2017 § 99

Valtuutettu Harri Palomäki luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan kahden valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

Naantalin kaupungin talous on huomattavasti vakaammalla pohjalla kuin mitä se oli vuoden 2017 talousarviota laadittaessa. Positiivinen kehitys on ollut huomattavaa ja tämän hetken arvioin perusteella vuoden 2017 tilinpäätös tulee olemaan noin 2,6 miljoonaa ylijäämäinen. Saman positiivisen kuvan taloudesta antaa myös vuoden 2018 talousarvioluvut.

Kiitos positiivisesta vireestä ja hyvästä talouskasvusta kuuluu monelle tekijälle ja siihen ovat vaikuttaneet monet seikat. Tässä kohtaa me emme kuitenkaan voi unohtaa kaupungin henkilöstöä, joka omalla työpanoksellaan on merkittävästi vaikuttanut tavoitteisiin ja hyvään tulokseen pääsemiseen.

Nyt kun talous on kasvusuuntainen ja tilinpäätös selvästi ylijäämäinen, olisi oikea aika muistaa kaupungin henkilöstöä pienimuotoisella, kertaluonteisella tulospalkkiolla. Tällä kädenojennuksella me antaisimme positiivisen signaalin työntekijöiden suuntaan ja toisimme esiin, kuinka merkittävässä roolissa heidän työtään pidämme.

Vastaava tulospalkkiomalli on käytössä monessa muussakin kunnassa ja viimeisimpänä tulospalkkion maksusta on päättänyt Ruskon kunta, minkä lisäksi vastaavan sisältöinen aloite on vireillä ainakin Turussa. Nyt on mielestämme aika toimia ja siksi me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut ehdotamme seuraavaa:

Naantalin kaupunki huomioi työntekijöitä hyvästä tuloksesta, maksamalla jokaiselle kaupunkiin virka-tai työsuhteessa olevalle henkilölle tulospalkkiota kolmesataa (300) euroa per työntekijä. Palkkio tulee maksuun kertakorvauksena ja siihen ovat oikeutettuja kaikki työntekijät, jotka ovat työskennelleet kaupungin palveluksessa vähintään puolen vuoden ajanjakson 1.1.2017 - 31.12.2017 välisenä aikana."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 23.10.2017 § 385

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpäällikölle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 18.06.2018 § 244

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama ja vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Naantalin kaupungin ylijäämäisiin tilinpäätöksiin on vaikuttanut mm. talous-arvioennustetta suurempi verotulojen kasvu. Kaupungin positiivisesta taloudellisesta kehityksestä huolimatta on syytä muistaa, että osa tulojen kasvusta perustuu yksittäisiin muiden tulojen kasvuun, joiden osalta ei voida varmuudella ennakoida tulevaa samansuuntaisen kehityksen jatkumista.

Tulospalkkioiden käyttöönottoaminen on mahdollista KVTES-sopimuksen mukaan. Tämä edellyttää tulos- ja tavoiteperusteista arviointijärjestelmän luomista ja käsittelyä yhteistyössä henkilöstön kanssa. Tulospalkkion tulee perustua asetettuihin tavoitteisiin, joiden toteutumiseen henkilöstöllä on myös vaikutusmahdollisuuksia.

Kunta-alan palkkausjärjestelmän perusteena on tehtävien vaativuuden arviointiin perustuva palkkaus (TVA-palkka). Saman vaativuista työtä tekeville työntekijöille maksetaan sama TVA-palkka. Naantalin kaupungissa on tehty pitkään työtä KVTES-soimuksen mukaisen työn vaativuuden arviointijärjestelmän luomiseksi ja TVA-työn loppuunsaattamiseksi. TVA-työn loppuunsaattaminen edellyttää maksusuunnitelmaa ja kaupungin hyväksymää määrärahaa. Tämänhetkinen arvio vuositasolla on n. 300 000 euroa sivukuluihin.

TVA-palkan lisäksi palkkajärjestelmä pitää sisällään henkilökohtaiset lisät eli työsuorituksen arviointiin perustuvat lisät. Tätä arviointia varten on myös oltava laadittuna ne periaatteet ja kriteerit, joiden perusteella hk-lisiä myönnetään. Kunta-alan sopimukset määräävät hk-lisien vähimmäistason mikä tulee olla maksussa (esim. KVTES-sopimuksessa 1,3 % tehtäväkohtaisista palkoista laskettuna). Ennen mahdollista tulospalkkiojärjestelmää tulee siis saattaa loppuun työn vaativuuden arvioinnin mukainen palkkausjärjestelmä (TVA) ja jatkettava työsuorituksen arviointiin perustuvan järjestelmän laadintaa (TSA).

Tänä vuonna 1.5.2018 voimaan tulleet kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset nostavat kuntatyöntekijöiden palkkoja yleiskorotuksin, paikallisena järjestelyeränä sekä tammikuussa 2019 maksettavana tuloksellisuuteen perustuvana kertaeränä. Sopimuksen kustannusvaikutus tämän vuoden osalta on Kuntatyönantajien arvion mukaan keskimäärin 0,86 % ja 2,36 % vuonna 2019.

Valtuustoaloitteessa esitetty 300 euron tulospalkkio on henkilökunnan kannustamisen ja palkitsemisen näkökulmasta myönteinen asia. Mikäli aloitteen mukainen 300 euron suuruinen tulospalkkio maksetaan aloitteessa esitetyllä tavalla, tarkoittaa se sivukuluineen n. 410 000 euron kustannusvaikutusta n. 1 100 työntekijän osalta. Valtuustoaloite viittaa tulospalkkioon, joka tulisi maksuun kertakorvauksena. Kertakorvausta on mahdollista maksaa ilman tulospalkkiojärjestelmän laadintaa kunta-alan sopimuksien perusteella (KVTES luku II § 14) mikäli kunnan ao. viranomaisen harkitsee sen suorittamisen perustelluiksi. Kertapalkkioita voidaan käyttää esim. silloin kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää.

Kaupungin henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmassa 2018 on kirjattu tavoitteeksi joustavamman palkitsemisjärjestelmän käyttöönoton, mikä mahdollistaa työyksikön ja tarvittaessa yksilön palkitsemisen. Palkitseminen ei aina tarkoita rahakorvausta vaan se voi olla myös kevyempi palkitsemisen muoto. Kaupungin nykyinen palkitsemisjärjestelmä pitää sisällään mm. kuntolomat, henkilöstön kunnia- ja ansiomerkit, merkkipäivämuitamiset ym. Tähän liittyen tulee myös nykyisen palkitsemisjärjestelmän toimivuus arvioida.

Koko työnantajan tasolla tulospalkkiojärjestelmä tarkoittaisi sitä, että vuositasolla on asetettu selkeät tuloksellisuustavoitteet sekä myös yhteisesti sovitut mittarit tavoitteiden todentamiseksi. Näin ollen aloitteen mukaiselle tulospalkkion maksamiselle ei tällä hetkellä ole yhteisesti hyväksyttyjä perusteita.

Tulospalkkioiden maksamisen sijaan tulisi kaupungissa saattaa TVA-työ loppuun sekä jatkaa työsuorituksen arviointiin perustuvan järjestelmän kehittämistä sekä tarkastella uudelleen kaupungin palkitsemisjärjestelmää. Naantalin kaupungilla on sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö joka ansainsee palkitsemisen hyvästä työstä. Henkilöstön kannalta on kuitenkin myös tärkeää saada tva-työ ja siihen perustuva tva-palkkajärjestelmä ensinkuntoon.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee henkilöstöpäällikön valtuutettu Harri Palomäen ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu Harri Palomäen ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstöpäällikön valtuutettu Harri Palomäen ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen.

Valtuutettu Harri Palomäen ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.