

Naantalin kaupunkistrategia 2022

Kaupunginhallituksen ehdotus

4.6.2018

Strategian rakenne

- Visio 2030
- Arvot
- Menestysteemat
- Vahvuudet
- Kärkihankkeet ja -toimenpiteet
- Taloudelliset näkökohdat
- Toimintaympäristön muutostekijät

Visio 2030

- *Visiolla tarkoitetaan tulevaisuuskuvaa, joka luonnehtii Naantalin kaupunkia vuonna 2030 eli se kurkottaa selvästi strategiakautta pidemmälle. Vision tehtävänä on korostaa kaupungin pitkän aikavälin kehittämisessä tavoiteltavia asioita.*
- Naantali on kasvava, elinvoimainen ja tulevaisuuttaan rohkeasti rakentava saaristokaupunki. Luomme ainutlaatuista kaupunkiympäristöä, jossa asiat nähdään myös lasten silmin. Tarjoamme yrityksille kilpailukykyisen ja joustavan toimintaympäristön. Tuotamme monipuolisia ja helposti saatavilla olevia palveluja asukkaan tarpeen mukaisesti.

Arvot

- *Arvoilla tarkoitetaan Naantalın kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa korostuvia hyveitä ja periaatteita. Niiden tulee näkyä niin kaupungin organisaatioiden kuin henkilöidenkin toiminnassa.*
- **Arvot:**
 - **Luottamus:** Arvostamme toisiamme, pidämme lupauksemme ja rakennamme luottamusta toimimalla avoimesti.
 - **Vastuullisuus:** Tiedostamme toimintamme vaikutukset ja edistämme yhteisöämme ja ympäristöämme kestäväää hyvinvointia
 - **Rohkeus:** Uskallamme toimia aiemmasta ja muista poikkeavalla tavalla; otamme vastaan palautetta ja kykenemme uudistumaan
 - **Turvallisuus:** Pidämme huolta toisistamme; varaudumme ennalta riskeihin ja yllättäviin tapahtumiin; tuemme ihmisten elämän hallintaa ja hyvää arkea
 - **Aurinkoisuus:** Rakennamme myönteistä kuvaa Naantalista; kohtaamme toiset ystävällisesti ja avoimesti ja suhtaudumme tulevaan optimistisesti

Menestysteemat

- *Menestysteemat määrittelevät suunnan kaupungin kehittämiselle vuoteen 2022 saakka. Ne ohjaavat kaupungin talousarvioiden ja suunnitelmien laatimista sekä kaupungin jokapäiväistä toimintaa.*
- Viihtyisää asumista ja korkeatasoisia palveluita
- Kilpailukykyinen ympäristö yrityksille
- Joustavaa päätöksentekoa ja osaavaa johtamista
- Aloitteellinen ja hyvinvoiva henkilöstö
- Digi-Naantali palvelee ja osallistaa

Viihtyisää asumista ja korkeatasoisia palveluita

- *Naantali tarjoaa eri elämäntilanteisiin sopivia asumisratkaisuja ja asuinympäristöjä. Kaupungin keskusta on kehittyvä monimuotoisen asumisen ja palvelujen keskus. Luonnonmaa on vetovoimainen pientalovaltaisen asumisen kasvualue. Saaristo tarjoaa houkuttelevia mahdollisuuksia merelliselle ja luonnonläheiselle asumiselle. Hyvin hoidetut puistot ja viheralueet luovat viihtyvyyttä asukkaille ja matkailijoille. Naantalissa on monipuoliset kaupalliset sekä kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajan palvelut, jotka tukevat eri ikäisten kuntalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Koulu- ja päiväkotipalvelut kehittyvät tulevaisuuden asukasrakennetta silmällä pitäen ja ne toimivat vetovoimatekijänä lapsiperheille. Pyörätieverkosto mahdollistaa sujuvan lähiliikkumisen koko kaupungin alueella. Kaupungin palvelut ovat asiakaslähtöisiä, tehokkaita ja hyödyntävät älykästä tekniikkaa. Kaupunki toimii vastuullisesti ympäristön parhaaksi.*

Kilpailukykyinen ympäristö yrityksille

- *Naantali on yrittäjäystävällinen kunta, joka edistää Varsinais-Suomen positiivista rakennemuutosta. Kaupunki tarjoaa nykyisille ja uusille yrityksille kilpailukyisen ja joustavan toimintaympäristön. Saaristo ja matkailu tarjoavat ympärivuotisia liiketoimintamahdollisuuksia, joita yritykset hyödyntävät keskinäisen yhteistyön sekä aktiivisen palvelumuotoilun ja tuotteistamisen avulla. Naantali tunnetaan omaperäisenä kekseliäiden ratkaisujen kaupunkina. Naantali on helposti saavutettavissa; liikenneyhteydet ja -ratkaisut palvelevat kuntalaisten, yritysten ja matkailijoiden tarpeita. Ulkomaiset matkailijat tuovat merkittävästi ostovoimaa Naantaliin. Teollisuussataman, vierasvenesataman ja saariston pienvenesatamien liikenne- ja vierailijamäärät ovat kasvussa. Kaupunki markkinoi itseään persoonallisella ja erottuvalla tavalla.*

Joustavaa päätöksentekoa ja osaavaa johtamista

- *Naantalin kaupungin luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon roolit ovat selvät ja keskinäinen yhteistyö on toimivaa. Työtä tehdään yhdessä kaupungin ja kaupunkilaisten eteen avoimuuden, luottamuksen ja keskinäisen arvostuksen hengessä, johtolankana yhteinen käsitys halutusta tulevaisuudesta. Päätöksenteko tähtää asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen, joiden toteutumista seurataan ja verrataan muihin kuntiin tai valtakunnan keskiarvoihin. Päätökset syntyvät asiantuntevan valmistelun pohjalta nopeasti ja lähellä asiakasta. Päätöksenteko on tehokasta, organisaatio on matala ja hallinto ketterää. Esimiehet jakavat yhdenmukaisen käsityksen hyvästä johtamisesta ja toimivat sen mukaisesti.*

Aloitteellinen ja hyvinvoiva henkilöstö

- *Naantalin kaupunki on haluttu ja arvostettu työnantaja. Työntekijät tuntevat työhönsä liittyvät tavoitteet ja voivat kehittää sopivia toimintatapoja niiden saavuttamiseksi. Työyhteisöillä on käytössä keinoja työkyvyn ja työhyvinvoinnin seuraamiseksi ja tukemiseksi. Toiminnassa kannustetaan aloitteellisuuteen, joustavuuteen ja itseohjautuvuuteen. Henkilöstön osaamista kehitetään yksilöllisten suunnitelmien pohjalta. Hyvää suoritusta tuetaan uudenlaisten kannustinkäytäntöjen avulla. Työntekijät tekevät luontevasti yhteistyötä yli hallinnollisten rajojen varmistaen kuntalaisten nopean ja laadukkaan palvelun.*

Digi-Naantali palvelee ja osallistaa

- *Naantali tarjoaa mahdollisuuksia asukkaille ja yhteisöille aktiiviseen toimintaan kaupungin kehittämiseksi. Asukkaiden ja yhteisöjen mielipiteitä haetaan, kuunnellaan ja otetaan huomioon asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Keskustelulle on kehitetty monipuolisia, eri asukasryhmille sopivia vuorovaikutteisia kanavia. Vapaaehtoistoiminta on voimissaan ja se täydentää luontevasti kaupungin tuottamia palveluja. Asukkaat ja yhteisöt rakentavat monipuolista ja edustavaa kuvaa Naantalista.*

Kärkihankeet

- *Kärkihankeet ovat tärkeiden toimenpiteiden muodostamia kokonaisuuksia, joilla Naantali rakentaa menestysteemojen kuvaamaa tulevaisuutta.*
- Kärkihanke 1: Osaava, palveleva ja hyvinvoiva Naantali
- Kärkihanke 2: Hyvien yhteyksien Naantali
- Kärkihanke 3: Vetovoimaisen ympäristön Naantali

Kärkihanke 1: Osaava, palveleva ja hyvinvoiva Naantali

- Naantali käynnistää toimenpiteitä, jotka edistävät henkilöstön osaamisen ja toimintatapojen kehittymistä, lisäävät yhteistyötä yli hallintorajojen, laajentavat johtamisen ammattimaisuutta sekä varmistavat kaupungin peruspalveluiden tarjonnan keskusta-alueiden lisäksi saariston osakeskuksissa. Yrittämisen edellytyksiä kehitetään aktiivisesti. Palvelujen saatavuutta sekä kuntalaisten ja yhteisöjen osallistumismahdollisuuksia kehitetään hyödyntämällä ja ottamalla käyttöön uusia sähköisiä palvelukanavia ja keinoja.
- Kärkitoimenpiteitä
 - Digi-Naantali: sähköisten palvelujen lisääminen asiakkaan tarvetta vastaavaksi; kaupungin verkkopalvelujen kehittäminen
 - Sote-palvelujen saatavuuden turvaaminen Naantalissa
 - Palveluverkkosuunnitelman hyväksyminen ja täytäntöönpano
 - Brändi-, viestintä- ja markkinointistrategia
 - Koko henkilöstöä koskeva kannustinjärjestelmä

Kärkihanke 2: Hyvien yhteyksien Naantali

- Naantali käynnistää toimenpiteitä, jotka parantavat Manner-Naantalin ja saariston saavutettavuutta ja sisäisiä yhteyksiä sekä edistävät elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä varmistamalla työssäkäynti- ja tavaraliikenteen turvallisuuden ja sujuvuuden
- Kärkitoimenpiteitä
 - Seudullisen joukkoliikennetien ratkaisun kehittäminen Naantalin palvelutason parantamiseksi
 - Edunvalvonta E18 Turun kehätien perusparantamisen nopeuttamiseksi
 - Matkailuun soveltuvien alueiden kaavoitus ja markkinointi sekä matkailuyritysten toimintaedellytyksiä parantavat investoinnit
 - Kevyen liikenteen väylien rakentaminen pienelle rengastielle yhteistyössä valtion kanssa sekä muun kevyen liikenteen väylästä kehittäminen
 - Pysäköintijärjestelyiden kehittäminen keskustassa

Kärkihanke 3: Kasvava ja vetovoimainen Naantali

- Naantali tehostaa toimenpiteitä, joilla edistetään väkiluvun kasvua, väestörakenteen elinvoimaisuutta ja asumisen laatua. Kaupunki vaalii kaupungin rakennetun ja luontoympäristön arvokkaita piirteitä sekä toteuttaa kestävän kehityksen mukaisia periaatteita toiminnoissaan.
- Kärkitoimenpiteitä
 - Tonttitarjonnan lisääminen ja asuntorakentamisen monipuolistaminen siten, että tarjonta vastaa kaupungin asukkaiden ja Naantaliin muuttavien toiveita
 - Luonnonmaan alueen kehittäminen asumisen ja meriteollisuusyritysten sekä matkailu- ja virkistystoimintojen kasvualueena
 - Asuntomessujen pitkäjänteinen hyödyntäminen
 - Ranta- ja venesatama-alueiden kehittäminen sekä matkailutapahtumien kehittäminen ja tukeminen
 - Rantojen virkistysarvojen ja lähivesien laadun parantaminen sekä Itämerihaasteen toimenpideohjelman ja Naantalin ilmastotavoitteet sisältävä ympäristöohjelma
 - Asuntoalueiden uudet energiaratkaisut

Vahvuudet

- *Vahvuudet ovat Naantalin kaupungille leimallisia, pitkän ajan kuluessa kehittyneitä myönteisiä piirteitä ja ominaisuuksia, jotka mahdollistavat menestysteemojen saavuttamisen ja kärkihankkeiden toteuttamisen.*
- Strategiset vahvuudet:
 - Ainutlaatuinen ympäristö
 - Erottuva matkailu- ja elämystarjonta
 - Korkealaatuiset ja monipuoliset palvelut
 - Vahva kuntatalous ja alueen hyvät kasvunäkymät
- Strategiakauden aikana voimistuva vahvuus:
 - Perheystävällisyys

Taloudelliset näkökohdat

- *Taloudelliset näkökohdat ovat linjauksia ja tavoitteita, jotka varmistavat, että kaupungin toimintaa ja taloutta johdetaan siten, että palvelut järjestetään tehokkaasti ja taloudellisesti ja että Naantalilla on edellytykset toteuttaa kaupungin kasvun ja positiivisen rakennemuutoksen edellyttämät lisäinvestoinnit.*
 - Asukasluvun kasvu
 - Kaupungin asukasluku kasvaa strategiakauden aikana keskimäärin 150 as/vuosi ja tukee elinvoimaista ikärakennetta
 - Tuloveroprosentti
 - Naantalin tuloveroprosentti on valtakunnan keskiarvon alapuolella ja seudullisesti kilpailukykyinen
 - Velkamäärä
 - Kaupungin ja kaupunkikonsernin asukaskohtainen velkamäärä on valtakunnan ja seudun keskiarvon alapuolella
 - Tulorahoitus
 - Tavoitteena on, että vähintään 60 % kaupungin ja kaupunkikonsernin investoinneista rahoitetaan tulorahoituksella (seuranta kolmen vuoden tarkastelujaksolla)
 - Palvelutoiminnan tehokkuus
 - Kaupungin palveluiden yksikkökustannukset ovat kilpailukykyiset verrokkikuntien kustannuksiin nähden

Toimintaympäristön muutostekijät

- Strategiatyöskentelyn alussa luottamushenkilö- ja viranhaltijajohto tunnisti mahdollisia Naantalin kaupungin toimintaympäristön muutostekijöitä, joilla uskotaan olevan vaikutusta Naantalin tulevaisuuteen. Näitä ovat esimerkiksi:
 - Väestökehitykset suuret muutokset: väestön keskittyminen suurille kaupunkiseuduille, syrjäalueiden väestökato ja kuntien välinen kiristynyt kilpailu asukkaista
 - Ikärakenteen muutokset palvelujärjestelmälle, muu uudistumisen tarve
 - Turun seudun positiivinen rakennemuutos
 - Sote-uudistuksen vaikutukset kuntien tehtäviin ja talouteen
 - Saaristomeren tila (kytkentä elinkeinoihin, vapaa-aikaan ja elämänlaatuun)
 - Globaalit, äkillisesti leviävät ongelmat
 - Digitalisaatio ja älykkäät ratkaisut
 - Demokratian uudet muodot
 - Matkailun nousevat trendit
 - Energian tuotannon ja jakelun monimuotoistuminen.
- Seuraaviin muutostekijöihin nähtiin liittyvän myönteisiä mahdollisuuksia, joita voidaan ennakkoluulottomilla ratkaisuilla hyödyntää kaupungin eduksi:
 - Liikennejärjestelyt ja liikkumisen uudet muodot
 - Saariston tarjoamat mahdollisuudet
 - Yhteisöllisyys ja asukkaiden osallisuus.