

Työllistämisen kuntalisän (Aurinkolisän) myöntämisehtojen tarkistaminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta 17.05.2018 § 22

Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen

Naantalissa on ollut 1.3.2015 alkaen käytössä työllistämisen kuntalisä (Aurinkolisä), jota voivat saada naantalilaiset yritykset ja yhdistykset, jotka työllistävät kuudeksi kuukaudeksi naantalilaisia pitkäaikaistyöttömiä, jotka ovat olleet vähintään 300 päivää työmarkkinatuella. Tukea on mahdollista saada enintään 300 €/kk/hlö.

Tuki edellyttää TE-toimiston tekemää myönteistä palkkatukipäätöstä. Vuonna 2015 tukea käytti ainoastaan yksi yritys. 1.2.2016 alkaen muutettiin työllistämisen kuntalisän saamisen ehtoja siten, että tukea voidaan myöntää myös muulle kuin naantalilaiselle yritykselle tai yhdistykselle. Vuonna 2016 Aurinkolisää käytti viisi työnantajaa viiden henkilön työllistämiseen ja lisäksi kolme työnantajaa kolmen nuoren työllistämiseen. Tuen määrää korotettiin 1.1.2017 alkaen 500 euroon/kk/hlö. Vuonna 2017 tehtiin kolme työllistämisen ja kaksi kesätyöllistämisen kuntalisäsopimusta.

Pitkällä tähtäimellä säästöä on syntynyt siitä, että henkilön työssäoloehto on täyttynyt ja näin ollen hän ei ole työttömäksi joutuessaan palannut työmarkkinatukilistalle vähintään 40 kuukauteen (jonka säästövaikutus kunnan työmarkkinatukimaksuihin on koko ajalta 14 000 €). Nettokustannussäästö on ollut 12 200 € tukijaksoa seuraavan 40 kk ajalta.

Aurinkolisän käytön kehittämiseksi viranhaltijat ovat valmistelleet seuraavia toimenpiteitä:

Tukikauden keston lisääminen

1.1.2017 tulleen lakimuutoksen jälkeen työssäoloehdon täyttymiseen vaaditaan palkkatuetussa työsuhteessa aiemman kuuden kuukauden sijasta kahdeksan kuukauden työsuhde. Samassa lakimuutoksessa ansiosidonnaisen päivärahan enimmäismaksuaika laski 500 päivästä 400 päivään.

Kuntalisän ehtoja tulisi muuttaa niin, että kuntalisän maksamisen edellytyksenä on, että yritys tai yhdistys työllistäisi henkilön niin pitkäksi aikaa, että työssäoloehto täyttyy. Kuntalisää maksettaisiin työssäoloehdon täyttymiseen asti. Tällä hetkellä työssäoloehdon täyttymiseen vaaditaan palkkatuetussa työsuhteessa 8 kuukautta.

Tälle vuodelle Aurinkolisää varten on varattu talousarvioon 20 000 euroa määrärahaa, jolla voidaan myöntää tukea viidelle 8 kk:n kuntalisäsopimukselle.

Tuen maksaminen ennaltaehkäisevästi

Vuoden 2017 alussa voimaan tulleen lakimuutoksen myötä Kela on ilmoittanut kunnille niiden henkilöiden tiedot, joille on maksettu työttömyyden perusteella 200 päivää työmarkkinatukea. Ennakkotiedon saaminen on parantanut kunnan mahdollisuuksia edistää työmarkkinatuen saajien työllistystä.

mistä. Tiedot ovat antaneet kunnille myös mahdollisuuden ennakoida työmarkkinatuen rahoitusta. Olisi perusteltua että kuntalisää voitaisiin maksaa jo 200 päivää työmarkkinatuella olleiden työllistämistä.

Kuntalisän palkkatukiehdon tarkentaminen

Kuntalisän maksamisen edellytyksenä on ollut TE-toimiston myöntämä palkkatuki. Kuntalisän ehtoihin tulisi tarkentaa teksti: Kuntalisän myöntämisen ehtona on TE-toimiston myöntämä 30, 40 tai 50 % palkkatuki. Tällä suljetaan pois tuen maksaminen siltä ajalta, kun henkilön työllistämiseen on myönnetty yli 50 % palkkatuki, esim. TE-toimiston myöntävä 100 % yhdistystuki.

Yhteistyö seurakunnan kanssa

Naantalin seurakunta on ollut myös tärkeässä roolissa työllistämisen hoitamisessa tarjoamalla kuntouttavan työtoiminnan paikkoja. Sen vuoksi olisi perusteltua mahdollistaa myös Aurinkolisän maksaminen seurakunnan työllistämistoimista, silloin kun se työllistää erityisen vaikeasti työllistyviä henkilöitä.

Yritysvaikutusten arviointi

Esitetyillä toimenpiteillä edistetään työllisyyttä.

PERUSTURVAJOHTAJA:

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää tehdä Naantalin työllistämisen kuntalisään (Aurinkolisään) seuraavat muutokset 1.6.2018 alkaen:

1. Aurinkolisää maksetaan henkilön työssäoloehdon täyttymiseen asti
2. Aurinkolisää voidaan maksaa henkilölle, joka on ollut työmarkkinatuella vähintään 200 pv
3. Kuntalisän maksamisen ehtona on, että TE-toimiston myöntämä palkkatuki on enintään 50 %
4. Kuntalisää voidaan maksaa myös seurakunnalle, edellyttäen, että henkilö on erityisen vaikeasti työllistettävä.

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA:

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.