

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS

Ajalle 1.1.2017 – 31.12.2017

SISÄLLYS

Työpaikka.....	3
Työterveysasema.....	3
TYÖTERVEYSHUOLLON SISÄLTÖ	4
Yrityksen toiminnan ja henkilöstön kuvaus.....	4
Työsuojeluyhteistyö.....	5
Työterveyshuollon toimintatavoitteet.....	5
Työterveysyhteistyön tavoitteet	5
KELA KORVAUSLUOKKA I (lakisääteinen toiminta).....	5
Työpaikkaselvitykset.....	5
Terveystarkastukset	6
Työhöntulotarkastus	6
Määräaikaistarkastukset	6
Ikäryhmätarkastus	6
Tapaturmat ja ammattitaudit.....	6
Työkykyä ylläpitävä toiminta.....	7
Työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toteutus	7
Tietojen anto ja ohjaus.....	7
Osatyökykyisen työssäselviytymisen seuranta.....	7
Työyhteisötyö	8
Ensiapuvalmius	8
Päihdetyö.....	8
KELA KORVAUSLUOKKA II (sairaanhoito).....	8
Työterveyshuollon laadun ja vaikuttavuuden arviointi.....	8

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS

Ajalle 1.1.2017 – 31.12.2017

Työpaikka

Yritys	Nimi Naantalin kaupunki Osoite Käsityöläiskatu 2, 21100 Naantali Puhelin 4345111 Y-tunnus 013545-2 Fax 4353060 Sähköposti etunimi.sukunimi@naantali.fi Toimiala 751 Julkishallinto
Yhteyshenkilö	Laura Saurama, henkilöstöpäällikkö
Tilikausi	1.1 - 31.12
Tapaturmavakuutus	Pohjola
Eläkevakuutus	Kuntien Eläkevakuutus, Valtionkonttori

Työterveysasema

Perustiedot	Nimi Työterveyshuolto Aurinkoristeys Osoite Tuulensuunkatu 8 b Puh 02 4343170 Sähköposti etunimi.sukunimi@raisio.fi aurinkoristeys@raisio.fi Fax 02 4354392 Ajanvaraus lääkärin ja työterveyshoitajan vastaanotolle Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen ajanvaraus palvelee arkisin klo 8.00- 14.00 puh.(02) 4343170 Työterveyshoitajan päivystysvastaanotto ilman ajanvarausta arkisin klo 8.00 - 10.00
Yritykselle nimetty työterveyshuoltohenkilöstö	Työterveyslääkäri Maija Badeau Työterveyslääkäri Silva Eriksson Työterveyshoitaja Tuire Halme Työterveyshoitaja Sari Wallenius Työterveyshoitaja Hanne Sarin Työfysioterapeutti Sari Kilpinen Työfysioterapeutti Elina Mäkilä Työpsykologi Anu Kaarlela
Työsuojeluhenkilöstö	Työsuojelupäällikkö Anne Anttila Työsuojeluvaltuutettu Anne Järvinen Työsuojeluvaltuutettu Juha Takanen Työsuojeluasiamies Nina Koskinen Työsuojeluasiamies Santeri Enqvist

TYÖTERVEYSHUOLLON SISÄLTÖ

Lakisääteinen (Lk I)	Ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta
Sairaanhoito (Lk II)	Perussopimus (yleislääkäritasoinen sairaanhoito, sisältäen avoterveydenhuollon tavanomaiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset sekä toimenpiteet) Erikoislääkärikonsultaatiot ja -tutkimukset työterveyslääkärin läheteellä laajemmissa työkykyyn liittyvissä selvittelyissä

Yrityksen toiminnan ja henkilöstön kuvaus

Henkilöstö	Naantalin kaupungin palveluksessa on vakituudessa työsuhhteessa km. 1247 työntekijää, joista suurin osa on naisia.
Altisteet / kuormitustekijät	Altisteet ja kuormitustekijät vaihtelevat työpisteen ja työtehtävän mukaan, kuten • vuorotyö • työn vaatima tarkkuus ja vastuullisuus • työergonomia • henkilökunnan ikääntyminen • ihmissuhdetyön aiheuttama psyykkinen kuormitus • organisatoriset, toiminnalliset tai tiloihin liittyvät muutokset • ammattitaidon ylläpitäminen ja parantaminen • yksintyöskentely Altisteet voidaan luokitella seuraavasti: Fysikaaliset melu, valaistus, kylmät ja kuumat esineet ja tilat Kemialliset lääkeaineet, kemikaalit, sisäilman kemialliset epäpuhtaudet, liuotinaineet Biologiset veriteitse tarttuvat taudit, muut tartuntataudit, sisäilman epäpuhtaudet ja homeet Fyysiset / ergonomiset näyttöpäätetyöskentely, istumatyöpisteen mitoitus, käsin tehtävät nostot ja siirrot, yläraajan staattinen työ/toistotyö, laite- ja työväline-ergonomia, työn fyysinen kuormittavuus Yötyö yli 20 yövuoroa vuodessa Psykososiaaliset ihmissuhdekuormitus, työilmapiiri, väkivallan uhka, kuormittavat työajat, kiire, yhteistoiminnan ja tiedonkulun ongelmat, työyhteisötaitojen haasteet Tapaturmavaara liukastuminen, kompastuminen, putoaminen, puristuminen esineiden väliin, viilto ja leikkautumisvaara, pistovaara

Työsuojeluyhteistyö

Toteutus

Työterveyshuolto on osallistunut kutsusta yhteistyötoimikunnan, sisäilmaryhmän ja työsuojeluvaliokunnan kokouksiin sekä muihin tarvittaviin kokouksiin. Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat tehneet suunnitellusti yhteistyötä.

Työpaikkaselvityksissä on suunnitellusti arvioitu ensiapuvalmiutta- ja tarpeita.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista on seurattu työpaikan johdon, työsuojeluvaltuutettujen ja yhteistyötoimikunnan kanssa säännöllisesti yhteispalavereissa ja suunniteltaessa seuraavan vuoden toimintaa (2018).

Työterveyshuollon toimintatavoitteet

1.	Terveellinen ja turvallinen työympäristö
2.	Hyvin toimiva työyhteisö
3.	Työntekijöiden työkyvyn ja -hyvinvoinnin tukeminen sekä työhön liittyvien sairauksien ehkäisy

Työterveysyhteistyön tavoitteet

1.	Laadukkaan työterveysyhteistyön toteuttaminen ja kehittäminen
2.	Työnantajan tukeminen varhaisen tuen ja työkykyjohtamisen toteutuksessa
3.	Jo alkanut työpaikkaselvitysten tehostaminen ja kehittäminen jatkuu

KELA KORVAUSLUOKKA I (lakisääteinen toiminta)

Työpaikkaselvitykset

Työpaikkaselvityskohteet vuonna 2017

2017

Kirjastot: pää- ja sivukirjastot, keskusvirasto: kaupungintalo

Sivistysvirasto: hallinto eli Tullikadun toimipiste

Koulut: Karvetti, Kuparivuori, Taimo, lukio

Päiväkodit: Kreivinniitty, Soininen, Keskusta

Terveyskeskus: vuodeosasto

Siivoustoimi: 7: n tiimiin työpaikkaselvitykset

Ateriapalvelu: Kalevanniemi aluekeittiö, Rymättylän koulu ja Katavakoti

Varastot: keskusvarasto ja terveyskeskus

Toteutus

Työpaikkaselvityksiin on osallistunut työterveydestä ammattihenkilöiden tarpeelliseksi katsomat henkilöt. Siivous- ja ateriapalvelun työpaikkaselvitykset toteutettiin tiimityöskentely huomioiden. Sivukirjasto ja terveyskeskuksen varaston työpaikkaselvitys siirtyivät vuoteen 2018. Muut työpaikkaselvityskohteet toteutuivat suunnitellusti.

Siivous- ja ateriapalvelun työtapojen kehittäminen ja työergonomian tukeminen on toteutunut yhteistyössä työnantajan kanssa. Työfysioterapeutti on osallistunut siivous- ja tiimipalaveriin kutsuttuna.

Musiikkiopistoon on tehty melumittaukset sovitusti, kuulonsuojauksen kartoitus riskin arvioimiseksi jatkuu v.2018 aikana.

Hoitotyöyhteisöjen ergonomiavastaavat ovat verkostoituneet ja saaneet työergonomia neuvontaa ja ohjausta 1/2017 ja 11/2017.

Toteutus

Työpaikkaselvityksissä on hyödynnetty työyksiköiden palauttamia esiselvityslomakkeita ja riskien arviointia. Työpaikkaselvitysten seurantatietoa on koottu kirjallisesti ja palautekoonti on käsitelty työsuojeluvaliokunnassa.

Suunnattuja ergonomiakartoituksia on tehty tarpeen mukaan kaupungin eri yksiköihin. Erityistyöläisien hankintaan liittyvä ergonominen työpaikkakäynti ja tarvittavien näköetäisyyksien mittaus on toteutunut tarpeen mukaan.

Psykososiaalisen kuormituksen kartoituksia ja kartoitusten suositusten seurantoja on toteutettu tarpeen mukaan.

V.2017 lopulla on suunniteltu työnantajayhteistyössä v. 2018 työpaikkaselvitystarpeita ja -kohteita.

Terveystarkastukset

Työhöntulotarkastus

Toteutus

Työhöntulotarkastukset ovat toteutuneet niiden työntekijöiden osalta, jotka on ohjattu työterveyshuollon terveystarkastuksiin työsuhteen kestosta riippumatta.

Määräaikaistarkastukset

Toteutus

Määräaikaisterveystarkastuksen ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti. B-hepatiittirokotuksia on annettu 94 kpl.

Työelämän muut rokotukset

Toteutus

Rokotukset ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti:

Puutiaisaivokuumerokotus 20 kpl, AB-hepatiitti-rokotus 11 kpl, A-hepatiittirokotus 0 kpl.

Ikäryhmätarkastus

Toteutus

Ikäryhmäterveystarkastukset ovat toteutuneet suunnitellusti. Työntekijät ovat saaneet kutsun s-postin kautta. Työnäkötarkastukset ovat toteutuneet tarpeen mukaan.

Tapaturmat ja ammattitaudit

Toteutus

Työterveysyhteistyössä, työpaikkaselvityksissä, työpaikkakäynneillä ja terveystarkastuksissa on huomioitu ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja tehty yhteistyötä työsuojelun kanssa.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Toteutus

Työkyvyn hallintakäytännön mukainen ohjeistus on toteutunut yhteistyössä työterveyshuollon ja työpaikan välillä. Työterveyshuolto on arvioinut kuntoutustarvetta, antanut tietoa Kelan kuntoutustarjonnasta, ammatillisesta ja lääkinällisestä kuntoutuksesta.

Työterveyshuolto toteutti yhteistyössä työnantajan kanssa varhaiskuntoutuksen opettajille 11/2017. Sosiaalitoimeen suunnatta varhaiskuntoutus sovittiin yhdessä työantajatahon kanssa budjetoitavaksi työnohjaukseen.

Työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toteutus

Toteutus

Työterveyshuolto on toiminut asiantuntijana tukien työyhteisöjen ja esimiesten työkyvyn ylläpitämistä, edistämistä ja työssä jaksamista.

Kela kuntoutuksen tarjonnasta on annettu tietoa esimiehille ja työntekijöille.

Tietojen anto ja ohjaus

Toteutus

Neuvontaa ja ohjausta terveyden edistämiseen ja työstä johtuvien vaarojen ehkäisemiseen on annettu tarpeen mukaan.

Työergonomiaan, työssä tarvittavien kalusteiden ja apuvälineiden hankinnassa ja työtilojen suunnittelussa on annettu tietoa ja suosituksia tarpeen mukaan. Suunnattuja ergonomiakartoituksia on toteutunut tarpeen mukaan. Neuvontaa ja ohjausta työpaikalle työyhteisöön on kohdennettu tarpeen mukaan.

Muotoiltavien kuulosuojainten ja tukipohjallisten tarvetta on arvioitu tarpeen mukaan ja ohjattu tarvittaessa jatkotutkimuksiin.

Toteutettu tarpeen mukaan tietoa, neuvontaa ja ohjausta henkisiin ja sosiaalisiin työhyvinvointiasioihin liittyen.

Työterveyshuollon henkilöstö on ollut tukena Savuton Naantali – hankkeessa ja toteutti yhteistyössä työnantajan kanssa Irti tupakasta- ryhmän työntekijöille.

Seniori info toteutui 1/2017.

Osatyökykyisen työssäselviytymisen seuranta

Toteutus

Osatyökykyisen työssä selviytymistä on seurattu ja käynnistetty työssä selviytymistä tukevat toimenpiteet. Työterveysneuvotteluja on pidetty tarvittaessa yhdessä esimiehen ja työntekijän kanssa yhteensä 82 kertaa. Keinoina ovat olleet terveydentilan seurantaa terveystarkastuksin, kuntoutustarpeen arviointia ja kevennetyn työajan mahdollisuuksien arviointia.

Työyhteisötyö

Toteutus

Työterveyshuolto on toteuttanut työyhteisötyötä työyhteisöihin ja niiden työhyvinvoinnin johtamiseen kohdistuneilla toimillaan, kuten työpaikkaselvityksillä, seuraamalla suositusten toteutumista, toteuttamalla tieto-ohjausta työyhteisöissä kriiseissä ja/tai työhyvinvointihaasteissa työyhteisöissä. Työterveyshuolto pyrkii toiminnallaan lisäämään työn hallinnan edellytyksiä ja vähentämään työn sujumisen esteitä työterveyden vahvistamiseksi työpaikoilla.

Ensiapuvalmius

Toteutus

Työpaikkaselvityksissä on arvioitu ensiapuvalmiuden tarve ja tarvittaessa ohjattu ensiapukoulutuksiin.

Päihdetyö

Toteutus

Päihdeongelmaisten hoito on tapahtunut voimassa olevan päihdeohjelman mukaisesti.

KELA KORVAUSLUOKKA II (sairaanhoito)

Sairaanhoitosopimuksen sisältö	Perussopimus Erikoislääkärikonsultaatiot
Perussopimus sisältää yleislääkäritasoisien sairaanhoidon, yleislääkäritasoiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset ja työterveyslääkärin suorittamat pienet toimenpiteet.	
Toteutus Työterveyshuollon lääkäri on työkykyyn liittyvissä selvittelyissä ja työkyvyttömyyden pitkittyessä ohjannut asiakkaan erikoislääkärin konsultaatioon ja jatkotutkimuksiin.	

Työterveyshuollon laadun ja vaikuttavuuden arviointi

Toteutus

Työterveyshuolto on toiminut hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti. Työterveysyhteistyöpalaverit henkilöstöpäällikön ja työsuojelun kanssa on toteutettu sovitusti noin kerran kuukaudessa. Työterveyshuollon ehdottamia toimenpiteiden toteutusta seurataan työpaikkakäynnein, terveystarkastusten yhteydessä ja toimintasuunnitelmaa laadittaessa. Työterveyshuollon laatukäsikirjan kehittäminen on jatkunut. Asiakastyytyväisyyskyselyn vastausaikaa jatkettiin loppuvuodesta 2016 alkuvuoteen 2017 vähäisen vastausprosentin vuoksi. Vastausmäärä jäi niin vähäiseksi, ettei julkistettavaa yhteenvetoa palautteista voitu tehdä.

Toimintakertomuksen hyväksyminen

Päiväys / 2018	Päiväys / 2018
Työnantajan edustaja	Työterveyshuollon edustaja

Toimintakertomus on hyväksytty työsuojeluvaliokunnassa	
Päiväys / 2018	