

Kaupunginhallitus

05.02.2018

Sisällysluettelo		Sivu
31	Luvan antaminen suuhygienistin toimen täyttämiseen	4
32	Irtisanoutuminen teknisen johtajan virasta	5
33	Luvan antaminen teknisen johtajan viran täyttämiseen sekä viran kelpoisuusehtojen vahvistaminen	6
34	Raportti työllistämistoiminnasta 2017	8
35	Koulutussuunnitelma 2018	10
36	Talousarvion 2017 tulostilanne 23.1.2018 ja katsaus talousarvion 2018 eräisiin tulotekijöihin	11
37	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	13
38	Kiinteistö Oy Katariinanpuiston laina-anomus	15
39	Naantalin kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitys	17
40	Vastaus lausuntopyyntöön koskien Naantalin kaupungin tahtotilaa ja valmiutta osallistua kunnan hiilineutraaliuden tavoitteluun	20
41	Kaupunginvaltuuston päätösten 29.1.2018 täytäntöönpano	23
42	Hallintopalvelut-toimialan määrärahojen muutokset 2017	24
43	Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta vuodelle 2018	26
44	Kuntaliiton talous- ja rahoitusfoorumi 2018	27
45	Valtuutettu David Mbingin ym. valtuustoaloite viittomakielen saamiseksi valinnaisaineeksi kouluihin	29
46	Valtuutettu Leena Haanpään ym. valtuustoaloite nuorten syrjäytymisriskin ja moniongelmaisuuuden ennaltaehkäisyn selvittämiseksi Naantalin palvelujärjestelmässä	32
47	Valtuutettu Vilhelm Junnilan ym. valtuustoaloite UPEA-taidefestivaaliin osallistumisesta ja kaupungin taidehankintojen toteuttamisen kehittämisestä	39

Kaupunginhallitus

05.02.2018

Aika 05.02.2018 kello 17:30 - 19:07**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat	Tuuna Markku	puheenjohtaja, § 31 - 37, § 39 - 47
	Junnila Vilhelm	1. varapuheenjohtaja, kokouksen puheenjohtaja § 38
	Hagsberg Sirpa	2. varapuheenjohtaja, § 31 - 37 (osa), § 38 - 47
	Aho Kimmo	jäsen
	Forsblom Toni	jäsen
	Gustafsson Hanna	jäsen
	Jalkanen Heini	jäsen, § 31 - 37, § 39 - 41 (osa), § 42 - 47
	Maine Mirva	jäsen
	Seppälä Saara	jäsen
	Sipponen Kaisa	jäsen
	Wilenius Jasper	jäsen
	Rönholm Mikko	valtuuston pj.
	Urpolahti Annika	valtuuston 1. varapj.
	Lindström Jan	valtuuston 2. varapj.
	Tavio Tero	valtuuston 3. varapj.
	Palomäki Henry	henkilökunnan edustaja, § 31 - 37
	Mutanen Jouni	kaupunginjohtaja
	Luotio Riitta	pöytäkirjanpitäjä

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kimmo Aho ja Vilhelm Junnila.

Käsitellyt asiat § 31 - 47**Allekirjoitukset**

Markku Tuuna
puheenjohtaja
§ 31 - 37, § 39 - 47

Vilhelm Junnila
puheenjohtaja
§ 38

Riitta Luotio
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Naantalissa 12. helmikuuta 2018

Kimmo Aho
§ 31 - 47

Vilhelm Junnila
§ 31 - 37, § 39 - 47

Sirpa Hagsberg
§ 38

Luvan antaminen suuhygienistin toimen täyttämiseen

94/01.02.00/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 31

Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen ja vastaava hammaslääkäri Virpi-Maija Kyrki:

Naantalin suun terveydenhuollossa työskentelee neljä suuhygienistiä. Yksi suuhygienisti (vakanssi 1531120) on jäämässä eläkkeelle 1.5.2018 alkaen.

Suuhygienistit tekevät itsenäistä ennaltaehkäisevää hoitoa, terveystasvasta sekä kliinistä hammashoitotyötä. Työnjakoa on toteutettu vuosia ja yksinkertaisia hoitotoimenpiteitä on siirretty hammaslääkäreiltä suuhygienisteille. Viime vuosina vanhusväestöön kohdistuva ennaltaehkäisevän työn tarve on lisääntynyt huomattavasti.

Vakanssi on budjetoitu talousarvioon. Suuhygienistin tehtävää ei ole tarkoituksenmukaista ulkoistaa ei hankkia ostopalveluna, sillä ko. vakanssi on kiinteä osa hammashoitotiimiä.

Esitämme kaupunginhallitukselle, että toimi voidaan täyttää, kun se vapautuu.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus antaa terveystasvatuille luvan suuhygienistin toimen (vakanssi nro 1531120) täyttämiseen toistaiseksi 1.5.2018 alkaen.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Irtisanoutuminen teknisen johtajan virasta

2/01.02.03/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 32

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Kimmo Suonpää on 25.1.2018 toimittanut kaupunginhallitukselle irtisanoutumisilmoituksensa, jossa hän ilmoittaa irtisanoutuvansa Naantalin kaupungin teknisen johtajan virasta (vakanssi nro 1700001) yhden kuukauden irtisanoutumismisajalla 1.3.2018 lukien.

Kaupungin hallintosäännön 61 §:n mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen tietoon. Teknisen johtajan palvelussuhteeseen ottamisesta päättää kaupunginhallitus (hallintosääntö 51 §).

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus merkitsee Kimmo Suonpään irtisanoutumisilmoituksen tiedokseen ja toteaa Kimmo Suonpään eron teknisen johtajan virasta (vakanssi nro 1700001) 1.3.2018 alkaen.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Luvan antaminen teknisen johtajan viran täyttämiseen sekä viran kelpoisuusehtojen vahvistaminen

95/01.02.00/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 33

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Tekninen johtaja Kimmo Suonpää on irtisanoutunut virastaan 1.3.2018 alkaen.

Teknisen johtajan keskeisenä avaintehtävänä on mm. huolehtia toimialan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä kehittää johtamista ja huolehtia organisaation toimivuudesta sekä yhteistoiminnan tuloksellisuudesta ja huolehtia toimialan sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Tekninen johtaja koordinoi maankäytön ja teknisen infrastruktuurin kehittämistä siten, että kaavoitusohjelma, yhdyskuntatekniikan rakentamisohjelmat ja asunto- ja työpaikkarakentamisen palveluinvestoinnit sovitetaan yhteen toistensa kanssa. Teknisen johtajana tehtävänä on varmistaa, että tekninen toimiala ja sen tulosalueet edistävät kaupungin tavoitteiden toteutumista seutuyhteistyössä suunniteltaessa seudun maankäyttöä, asumista, liikennejärjestelmiä sekä valmisteltaessa ja toteutettaessa seudullisia yhteiskuntatekniikan hankkeita. Vastuualueelle kuuluu myös vesihuoltotoiminnasta vastaaminen.

Tekninen johtaja toimii teknisen lautakunnan esittelijänä ja työnantajan edustajana.

Hallintosäännön 6. luvun 51 §:n kohdan 2.1 mukaan teknisen johtajan valitsee kaupunginhallitus. Haastattelutilaisuuteen osallistuvat kaupunginjohtaja, vs. henkilöstöpäällikkö, kaupunginhallituksen pöytäkunta, teknisen lautakunnan puheenjohtaja sekä ympäristö - ja rakennuslautakunnan puheenjohtaja.

Hallintosäännön 6. luvun 49 §:n mukaan palvelussuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista ja tekee tarvittaessa kelpoisuusvaatimukseen muutokset. Täyttölupa-asian yhteydessä ja ennen viran aukijulistamista esitetään viran kelpoisuusvaatimuksiksi seuraavaa: "Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä perehtyneisyys teknisen toimialan tehtäviin ja kunnallishallintoon."

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää antaa hallintopalveluille luvan teknisen johtajan viran (vakanssi nro 1700001) hakumenettelyn käynnistämiseen ja nimeää keskuudestaan edustajat ehdokaiden haastattelutilaisuuteen.

Kaupunginhallitus

§ 33

05.02.2018

Viranhaltijoiden puolesta haastattelutilaisuuteen osallistuvat kaupunginjohtaja ja vs. henkilöstöpäällikkö. Teknisen lautakunnan sekä ympäristö- ja rakennuslautakunnan puheenjohtajat kutsutaan haastattelutilaisuuteen.

Kaupunginhallitus vahvistaa teknisen johtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti: "Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä perehtyneisyys teknisen toimialan tehtäviin ja kunnallishallintoon."

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus päätti nimetä edustajansa teknisen johtajan viran hakijoiden haastattelutilaisuuteen maaliskuun alun kokouksessaan.

Muilta osin kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 3	25.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 34	05.02.2018

Raportti työllistämistoiminnasta 2017

96/13.05/2018

Sosiaali- ja terveyslautakunta 25.01.2018 § 3

Aikuissosiaalityön päällikkö Anurag Lehtonen

Työttömyys on Naantalissa vuoden 2017 aikana alentunut samalla tavalla niin Varsinais-Suomessa kuin koko maassa. Tarkemmat luvut liitteenä olevassa raportissa. Varsinais-Suomen 12/2017 työllisyyskatsaus ilmestyy 25.1.2018.

Naantalin kaupunki on ollut elokuusta 2017 asti mukana valtakunnallisessa työllisyyskokeilussa, joka tarjoaa henkilökohtaisia työllisyyspalveluja alle 25-vuotiaille työttömille sekä yli 12 kuukautta yhtäjaksoisesti työttömänä olleille naantalilaisille. Kokeilu kehittää ja ottaa käyttöön uusia palveluja ja toimintamalleja, jotka perustuvat sekä paikallisten työnhakijoiden, että työnantajien todellisiin tarpeisiin. Kokeiluun mukaan päässeet työnhakijat saavat tukea ja ohjausta työllistymisensä edistämiseksi. Palveluja tarjoavat sekä TE-palvelujen Naantalissa työskentelevä asiantuntija, että kaupungin työllistämispalvelujen sosiaaliohjaajat. Kokeilu tulee jatkumaan ainakin vuoden 2018 ajan.

Kuntakokeilun palvelujen lisäksi Naantalin työllisyyspalveluihin kuuluvat yrittäjä- ja työllistämistuet, kuntouttava työtoiminta, nuorten työpajan toiminta ja nuorten kesätyö sekä erilaiset työttömille järjestettävät kuntouttavan työtoiminnan aktiiviryhmät. Työllisyyspalveluiden tavoitteena on ohjata ja neuvoa asiakkaita yksilöllisesti ja henkilökohtaisesti työllisyyteen ja koulutukseen liittyvissä asioissa.

Naantalissa on joulukuun 2017 loppuun mennessä palkkatuella on työllistetty 48 henkilöä pääsääntöisesti 8 kuukauden työsuhteisiin. Kesätyöhön palkattiin neljän viikon työsuhteisiin 110 nuorta. Kesätyöntekijät olivat 16 - 24 -vuotiaita naantalilaisia nuoria.

Naantalin kaupunki tuki Lounais-Suomen Työllistäjät ry:tä 45 000 eurolla. Sopimus edellytti Lounais-Suomen työllistäjiä palkkaamaan vähintään kuusi naantalilaista 300 päivää työmarkkinatuella ollutta henkilöä. Tavoite täyttyi, eli LT ry on palkannut kuusi henkilöä 8 kuukauden työsuhteisiin.

Vuonna 2017 kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 220 eri henkilöä Kuntouttavasta työtoiminnassa toteutuneita päiviä on ollut 12 043, joista valtio myöntää korvausta kaupungille 10,09 € /päivä. Kaupunki puolestaan korvaa 5 € niille yhteistyöyhdistyksille ja kaupungin omille osastoille, jotka ottavat henkilöitä kuntouttavaan työtoimintaan.

Valtio rahoittaa työttömän työnhakijan työmarkkinatuen ensimmäiset 300 päivää, jonka jälkeen työttömyysaika rahoitetaan osittain valtion ja osittain työmarkkinatuen saajan kotikunnan varoista. Kuntien työmarkkinatuen

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 3	25.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 34	05.02.2018

maksuosuutta on kasvattanut työttömyysturvalain muutos 1.1.2015 alkaen, joka velvoittaa kunnat maksamaan 50 % työmarkkinatuesta jo 300 päivän maksujakson jälkeen (aiemmin 500 pv). Lisäksi yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tuesta kotikunta vastaa 70 % osuudella.

Lakimuutoksen jälkeen määrät ovat lisääntyneet. Vuonna 2016 Naantalin työmarkkinatuen maksulistalla oli 295 eri henkilöä ja työmarkkinatuen kuntaosuus 505 582 euroa. Vuoden 2017 loppuun mennessä listalla on ollut 260 eri henkilöä, keskimäärin 107 asiakasta kuukaudessa. Työmarkkinatuen maksu jäi kuitenkin 416 978 euroon, ja se on lähes 18 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2016. Työmarkkinatuen kuntaosuuden merkittävä alentuminen on tulosta intensiivisestä työstä ja osaavasta asiakasohjauksesta.

Aikuissosiaalityöpäällikkö Anurag Lehtonen oli kokouksessa selostamassa työllistämiskokeilua ja työllistämistäraporttia.

Listan liitteenä on raportti työllistämistoiminnasta 1.1.-31.12.2017.

LIITE B4, SOTE-LTK 25.1.2018

PERUSTURVAJOHTAJA:

Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan työllistämistoimintaa koskevan raportin ajalta 1.1. - 31.12.2017 ja saattaa sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA:

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 34

Raportti työllistämistoiminnasta vuonna 2017 oheistetaan.

LIITE B1, KH 5.2.2018

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus merkitsee työllistämistoimintaa koskevan raportin ajalta 1.1. - 31.12.2017 tiedoksi.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 4
§ 35

25.01.2018
05.02.2018

Koulutussuunnitelma 2018

64/01.04.00/2018

Yhteistyötoimikunta 25.01.2018 § 4

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen

Naantalin kaupungissa laaditaan vuosittain henkilöstön koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelmassa on ns. yleinen osa, joka koskee koko henkilöstöä ja toimialakohtainen koulutussuunnitelma.

LIITE B1, YHTTMK 25.1.2018

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta keskustelee laaditusta koulutussuunnitelmasta ja esittää kaupunginhallitukselle liitteen mukaisen vuoden 2018 koulutussuunnitelman hyväksymistä.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 35

Koulutussuunnitelma 2018 on liitteenä.

LIITE A1, KH 5.2.2018

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen vuoden 2018 koulutussuunnitelman.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Talousarvion 2017 tulostilanne 23.1.2018 ja katsaus talousarvion 2018 eräisiin tulotekijöihin

566/02.02.00/2017, 475/02.02.00/2017

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 36

Kaupunginkamreeri Juha Heinonen:

Talousarvion 2017 tulostilanne 23.1.2018 raporttien mukaan

Rahatoimi on 23.1.2018 tilanteesta tuottanut talousarvion 2017 toteutuma-raportit. Näiden raporttien sekä muutamien arvioitten perusteella olen laati-nut liitteenä olevan näkemyksen vuoden 2017 tuloksesta.

LIITE B2, KH 5.2.2018

Keskeisistä tiedoista lopullisia tai lähes lopullisia ovat verotulot ja valtion-osuudet. Henkilöstömenot ovat lähes lopullisia; KEVAN tilinpäätösennus-teen kirjaaminen aiheuttaa hyvin vähäistä muutosta.

Todennäköistä on, että sote-toimialan kuntayhtymien ja muidenkin palvelu-tuottajien lopulliset tiedot voivat vielä muuttua, mutta näiden osalta odote-taan lähinnä palautuksia. Vastaavaa voi esiintyä muillakin toimialoilla, mut-ta nyt tiedossa ei ole merkittäviä muutoksia.

Kaupungin korollisen ottolainauksen määrä per 31.12.2017 oli noin 22,7 miljoona euroa, vähennystä edelliseen tilinpäätökseen noin 5 miljoonaa euroa.

Lisääntyneiden verotulojen vaikutusta verotulojen perusteella tehtävään valtionosuuden tasaukseen 2019 ei tässä vaiheessa arvioida. Asiaan pala-taan maaliskuussa 2 kk taloudellisen katsauksen yhteydessä.

Katsaus talousarvion 2018 eräisiin tulotekijöihin

Talousarvion hyväksymisen jälkeen on vuodenvaihteessa julkistettu val-tionosuuspäätökset sekä vuoden 2018 verojen tilityksissä käytettävät ja-ko-osuudet.

Tuloslaskelmaan merkittävä vuoden 2018 valtionosuus on tämänhetkisten päätösten mukaan 14 396 896 euroa ja siten noin 181 000 euroa suurempi kuin talousarviossa.

Kunnallisveron 2018 ennakkoperinnän jako-osuus on hyvin lievästi enna-koidun arvon yläpuolella, joten sillä ei tässä vaiheessa ole kovin suurta merkitystä.

Yhteisöveron jako-osuus on noin 26,5 % suurempi kuin ennusteessa, mikä ennustetulla yhteisöverokertymällä merkitsee noin 1,6 miljoonan euron li-

Kaupunginhallitus

§ 36

05.02.2018

säystä verotuloon vuonna 2018 (verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus kuittaa lisätulosta noin 640 000 euroa vuonna 2020 - arvioitu nykyrakenteella ilman sote-uudistusta).

Ennakkotiedon perusteella on kuluvana vuonna saataviin osinkotuottoihin talousarvion pohjaodotuksiin verrattuna 650 000 euron lisäys.

Vuoden 2018 tulotekijöissä on edellä selostetuilla tiedoilla noin 2,4 miljoonan euron suuruinen lisäys.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tiedoksi.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

34/00.99.00/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 37

Toimielinten pöytäkirjat

- 1 Kaupunginhallituksen konsernijaosto 22.1.2018**
- § 1 Naantalin asuntomessujen valmistelun tilannekatsaus
 - § 2 Naantalin kaupunkistrategian valmistelu
 - § 3 Konsernijaoksen vuoden 2018 talousarvion käyttösuunnitelma
 - § 4 Kaupunginjohtajan tilannekatsaus
- 2 Kaupunginhallituksen konsernijaosto 29.1.2018**
- § 5 Naantalin asuntomessujen valmistelun tilannekatsaus
 - § 6 Kaupunginjohtajan tilannekatsaus
- 3 Koulutuslautakunta 23.1.2018**
- § 1 Naantalin kaupungin varhaiskasvatuksen tilannekatsaus
 - § 2 Valtuutettu David Mbingin ym. valtuustoaloite viittomakielen saamiseksi valinnaisaineeksi kouluihin
 - § 3 Koulutuslautakunnan vuoden 2017 talousarvion ylitykset
 - § 4 Kotikuntakorvauksen perusosa vuodelle 2018
 - § 5 Hankepäätökset
 - § 6 Ilmoitusasiat
- 4 Saaristolautakunta 23.1.2018**
- § 1 Kalastuslupamaksut
 - § 2 Kalastusluvan myöntäminen ammattikalastukseen
 - § 3 Saaristolautakunnan käyttösuunnitelma vuodelle 2018
 - § 4 Heinäisten tonttien maisemointi
 - § 5 Ilmoitusasiat ja viranhaltijapäätökset
 - § 6 Saaristolautakunnan tehtävät ja toiminta
- 5 Sosiaali- ja terveyslautakunta 25.1.2018**
- § 1 Ikäihmisten ja kehitysvammaisten perhehoidon toimintaohje 2018
 - § 2 Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymän neuvottelukunnan jäsenen valitseminen
 - § 3 Raportti työllistämistoiminnasta 2017
 - § 4 Viranhaltijapäätökset ja ilmoitusasiat
- 6 Ympäristö- ja rakennuslautakunta 31.1.2018**
- § 1 Ympäristö- ja rakennuslautakunnan 2017 määrärahan ylitykset
 - § 2 Rakennuksen käyttökielto, Asunto Oy Kastu kiinteistöllä 529-1-8-3
 - § 3 Ampuminmaan Vesihuolto-osuuskunnan hakemus yhdyskuntateknisten laitteiden sijoittamiseksi
 - § 4 Rakennustarkastajan päätökset
 - § 5 Lausunto sähkökaapelien asentamisesta mereen välille Kirveenrauma-Puutarhamäki-Pitkämäki-Keusto ja Pitkäluoto-Koivusaari, Caruna Oy

Kaupunginhallitus

§ 37

05.02.2018

- § 6 Lausunto Luonnonmaan ja Lapilan ym. saarien osayleiskaavan muutos I:n luonnosvaiheesta
- § 7 Lausuntopyyntö: Suomen merenhoitosuunnitelman ensimmäisen osan tarkistus
- § 8 Lausunto Turun Seudun Energiantuotanto Oy:n hakemuksesta Naantalin monipolttoainevoimalaitoksen toiminnan aloittamiseksi muutoksenhausta huolimatta
- § 9 Vastine Turun Seudun Energiantuotanto Oy:n valituksesta koskien Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätöstä
- § 10 Selvitys Energia- ja KierrätysParkki Oy:n toiminnasta
- § 11 Ilmoitusasiat / ympäristönsuojelu

Viranhaltijapäätökset

- 1 Kaupunginlakimies Turo Järvinen**
2/2018 Varallaolokorvaus presidentinvaalin 2018 ennakkoäänestysajalta ja vaalipäivältä
- 2 Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen**
6/2018 Itä-Immasen alueen omakotitontin 529-28-46-5 myyminen Niko Kryssille ja Jonna Paalanen-Kryssille (vuokratontin lunastus)
7/2018 Juhlatilaisuuden järjestäminen ansiomerkkien saajille

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n tarkoittamaa otto-oikeutta edellä selostetuissa toimielinten pöytäkirjoissa sekä viranhaltijapäätöksissä ilmeneviin päätöksiin.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että Sirpa Hagsberg poistui kokouksesta osallisuusjävinä käsiteltäessä sosiaali- ja terveyslautakunnan pöytäkirjan 25.1.2018 pykälää 4 (viranhaltijapäätökset ja ilmoitusasiat). Jääviyden perusteena oli, että Hagsberg on lautakunnan käsittelemässä viranhaltijapäätöksessä valittu sairaanhoitajan toimeen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kiinteistö Oy Katariinanpuiston laina-anomus

48/02.04.04/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 38

Kaupunginkamreeri Juha Heinonen:

Kaupunginvaltuusto päätti 16.10.2017 "Kirjastotoiminnan kehittäminen" -asian kohdalla lisätä vuoden 2017 talousarvion rahoitusosan antolainaukseen 50 000 euron määrärahan ja vuoden 2018 talousarvion vastaavaan kohtaan 850 000 euron määrärahan KOy Katariinanpuiston lainaa varten pääkirjaston peruskorjaushankkeen toteuttamiseen.

Kiinteistö Oy Katariinanpuisto ei 2017 pyytänyt 50 000 euron lainaosuutta nostettavaksi.

Kiinteistö Oy Katariinanpuiston hallitus anoo kirjeessään 15.1.2018 kaupungilta 900 000 euroa lainaa kirjastotilan laajentamiseksi kaupungin hallitsemisissa tiloissa Tullikatu 11 sijaitsevassa kiinteistössään. Lainan nosto toteutettaisiin hankkeen etenemisen edellyttämässä erissä vuoden 2018 aikana. Tarkoitus on myöntää yhtiölle pitkäaikainen laina hankkeen rahoittamiseksi.

Koska hankkeen lopullinen lainamäärä ei ole tiedossa, esitän anomuksen hyväksymistä muutettuna niin, että nyt myönnetään 850 000 euron laina rakentamisen aikaisena rahoituksena ja lopulliseen lainasopimukseen palataan, kun hanke on valmis.

Esitän, että Kiinteistö Oy Katariinanpuistolle myönnetään 850 000 euron suuruinen rakentamisen aikainen laina seuraavin ehdoin (soveltuvien osin samat kuin Kiinteistö Oy Opintien lainassa; kaupunginhallitus 18.12.2017):

- Lainan korko sidotaan nostopäivän 1 kk Euribor-korkoon lisättynä 2,00 prosenttiyksikön marginaalilla, kuitenkin niin, että korko on vähintään 2,00 % vuotuista korkoa.
- Laina-aika on kirjastohankkeen valmistumispäivään asti, kuitenkin enintään 31.5.2019 asti.
- Erääntynyt korko on maksettava laskun mukaan 31.1.2018 ja laina-ajan päättyessä.
- Viivästyskorko peritään korkolain mukaan.
- Lainalle ei vaadita vakuutta niin kauan kuin kaupunki yksin omistaa yhtiön.
- Mikäli kaupunki myy omistuksensa yhtiössä osittain tai kokonaan, erääntyy laina välittömästi takaisin maksettaviksi.

Kaupunginhallitus

§ 38

05.02.2018

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää myöntää Kiinteistö Oy Katariinanpuistolle 850 000 euron suuruisen lainan selostusosassa mainituin ehdoin.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että Markku Tuuna ja Heini Jalkanen poistuivat kokouksesta yhteisöjääveinä tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli Tuunan osalta Kiinteistö Oy Katariinanpuiston hallituksen jäsenyys ja Jalkasen osalta Kiinteistö Oy Katariinanpuiston hallituksen varajäsenyys.

Kokouksessa johti puhetta tämän pykälän käsittelyn aikana kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Vilhelm Junnila.

Pöytäkirjantarkastajaksi tämän pykälän osalta valittiin Sirpa Hagsberg.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Naantalin kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitys

98/09.00.02/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 39

Tekninen johtajaa Kimmo Suonpää:

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan edellisen päivitetyn version 2.3.2015 § 86. Nyt yleiseen osaan on tehty tarvittavat päivitykset.

Naantalin valmiussuunnitelman yleinen osa

Kunnan toimintavarmuus kriisitilanteissa varmistetaan hyvällä valmiussuunnittelulla. Valmiussuunnittelussa mietitään etukäteen, millä tavoin yhteiskunnan elintärkeät palvelut turvataan kaikissa olosuhteissa. Yhteiskunnan varautumisen painopiste on viime vuosina selvästi siirtynyt poikkeusoloista normaaliolojen häiriö- ja erityistilanteisiin.

Kunnan valmiussuunnittelu muodostuu valmiussuunnitelman yleisestä osasta, kunnan toimialojen valmiussuunnitelmista sekä virastojen ja laitosten turvallisuus- ja pelastussuunnitelmista.

Yhteiskunnan turvallisuusstrategiassa keskeisimmät uhkamallit (poliittisen, taloudellisen ja sotilaallisen painostuksen ja sotilaallisen voiman käytön lisäksi) ovat:

- Sähköisen infrastruktuurin häiriintyminen
- Väestön terveyden ja toimeentuloturvan vakava häiriintyminen
- Taloudellisen toimintakyvyn vakava häiriintyminen
- Suuronnettomuudet ja luonnon aiheuttamat onnettomuudet
- Ympäristöuhkat
- Terrorismi sekä järjestäytynyt ja muu vakava rikollisuus
- Väestöliikkeisiin liittyvät uhkat

Kaupungin valmiussuunnittelulla pyritään varautumaan näihin uhkakuviin. Suunnittelussa ohjeistetaan, miten erilaisissa tilanteissa toimitaan: johdetaan organisaatioita, muodostetaan toimintaryhmiä, tehdään yhteistyötä muiden viranomaisten ja toimijoiden kanssa, käytetään materiaaliresursseja, kalustoa, tiloja, jne. Kaupungin päivityksessä valmiussuunnittelussa eri toimialojen ja tahojen suunnittelun lähtökohtana sekä kaupunkikokonaisuuden johtamisen käsikirjana toimii "Naantalin kaupungin valmiussuunnitelman yleinen osa". Sitä täydentävät eri toimialojen päivitettävät (hallintopalvelut, sosiaali- ja terveystalvet, sivistyspalvelut, tekniset palvelut) valmiussuunnitelmat sekä eri laitoksille (kuten koulut, päiväkodit, vanhainkodit) jo laaditut turvallisuus- ja pelastussuunnitelmat. Tätä kaupungin valmiussuunnittelun kokonaisuutta täydentävät eri yhteistyötahojen valmiussuunnitelmat sekä "arkielämän" turvallisuutta ylläpitämään laadittu Naantalin kaupungin turvallisuussuunnitelma.

Kuntien kriisijohtamisorganisaation rungon muodostavat normaalit toimielimet ja viranhaltijat. Tämän lisäksi kriisijohtamisen tueksi voidaan kunnassa erityisesti vakavissa ja pitkäkestoissa tilanteissa organisoida johtamistila ja tilannekeskus tilanteen seurantaan, tilannetietojen välittämistä ja tilannekuvan muodostamista varten sekä tehostaa viestinnän järjestelyjä. Suojautumista edellyttävien vakavimpien poikkeusolojen aikaista johtamistoimintaa varten on erillinen suojatilaan sijoitettu ja varusteltu johtokeskus.

Suunnitelmassa on lähdetty siitä, että johtamista tukevat järjestelyt ja toimintamallit olisivat perusrakenteiltaan mahdollisimman samankaltaisia niin pienemmissä normaaliolojen erityis- ja häiriötilanteissa kuin poikkeusolosakin. Toimintamallit ja johtamisen tukena käytettävät tiedonvälitys- ja hallintajärjestelmät on suunniteltu ja suunnitellaan niin, että ne ovat otettavissa käyttöön suhteellisen helposti myös äkillisissä tilanteissa, ja että ne olisivat riittävän toimintavarmoja ja mitoitukseltaan riittäviä myös pitkäkestoisemmissä vakavissa häiriö- ja poikkeusolojen tilanteissa.

Valmiusasiakirjojen julkisuus

Yhtenäisen käytännön puuttuessa Lounais-Suomen aluehallintovirasto suosittaa kuntia arvioimaan, aiheutuuko valmiussuunnitelman julkisuudesta julkisuuslain 24 § 8 kohdassa mainittua vahinkoa, haittaa tai vaara turvallisuudelle, väestönsuojelulle, poikkeusoloihin varautumiselle tai onnettomuuden selvittämiseksi. Tämän perusteella kuntien on päätettävä valmiussuunnitelman tai sen osien julkisuudesta. Koska Naantalin valmiussuunnitelman yleisen osan liitteet ovat luonteeltaan operatiivisia sisältäen henkilöluetteloita, yleisen osan muodostuessa periaatteellisemmasta aineistosta (jota on luettavissa julkisista valtionhallinnon asiakirjoista), ei salassa pidettävä velvoite täyty. Toisaalta on myös eduksi, jos kaupungin varautumisen periaatteista ollaan yleisemminkin tietoisia.

Kuitenkin valmiussuunnitelman yleisen osan liitteet sekä toimialakohtaiset suunnitelmat kokonaisuutenaan luokitellaan salaisiksi, eivätkä ne näin ollen ole yleisesti nähtävillä.

Kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan sekä toimialakohtaiset suunnitelmat vahvistaa kaupunginhallitus.

Naantalin kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitetty versio oheistetaan.

LIITE AA1, KH 5.2.2018

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Naantalin kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitetyn version ja samalla velvoittaa kaikki toimialat päivittämään omat valmiussuunnitelmat tämän yleisen osan lähtökohdista sellaisiksi toimenpiteiksi, joilla hallinnonalan vastuulla oleva toiminta pyritään pitämään yllä ja sopeuttamaan mahdolliseen kriisitilanteeseen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Vastaus lausuntopyyntöön koskien Naantalın kaupungin tahtotilaa ja valmiutta osallistua kunnan hiilineutraaliuden tavoitteluun

1046/11.99/2017

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 40

Ympäristöpäällikkö Saija Kajala:

Varsinais-Suomen liitto, Satakuntaliitto, maakuntien Hinku-kunnat, Turun kaupunki ja Varsinais-Suomen ELY-keskus julkaisivat Raumalla Hinku-haasteen eli hiilineutraalit kunnat haasteen 6.4.2017. Haasteeseen liittyen Varsinais-Suomen maakuntahallitus on lähettänyt kyselyn Varsinais-Suomen kunnille selvittääkseen niiden tahtotilaa ja valmiutta osallistua hiilineutraaliuden tavoitteiden saavuttamiseksi sekä osallistumisesta maakunnallisen haasteen toteuttamiseen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmaston lämpenemisen rajoittaminen kahteen asteeseen vaatii selkeitä ja nopeita päästövähennyksiä. Kansainväliset sopimukset sekä Euroopan unionin ja Suomen hallituksen tavoitteet tähtäävät kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa. Varsinais-Suomen ilmasto- ja energiastrategian mukaisesti maakunta tavoittelee hiilineutraaliutta. Varsinais-Suomen alueella kunnista Uusikaupunki, Loimaa, Laitila, Mynämäki ja Masku ovat sitoutuneet Hinku-kunniksi, jotka tavoittelevat 80 % päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Turun kaupunki on asettanut omaksi tavoitteekseen hiilineutraaliuden vuoteen 2040 mennessä.

Hiilineutraalin Varsinais-Suomen rakentaminen vaatii uudenlaista kumppanuutta ja yhteistyötä, jonka seuraavia askeleita asetetaan Varsinais-Suomen liiton, Valonian ja alueen sidosryhmien kesken vuoden 2018 aikana. Varsinais-Suomen lausuntopyynnön kyselyn tulosten pohjalta Varsinais-Suomen liitto ja Valonia toteuttavat kuntakerroksen alueen kuntiin vuoden 2018 aikana, jolloin hiilineutraaliuden seuraavia jatkoaskeleita on tarkoitus yhdessä miettiä.

Kyselyssä selvitetään yleisesti kuntien tavoitetasoa ja hiilineutraaliuden seurannan toimintamalleja, liikenteen, energiankäytön ja hankinnan tavoitteita sekä kuntien esimerkkiroolin edistämistä. Vastauksena toivotaan tietoa, onko kunta kyseisen toiminnon jo suorittanut, näkeekö kunta toiminnon mahdollisena, onko kyseinen toiminto suunniteltu tehtäväksi lähivuosiina, tai mikä on kunnan arvion mukaan todennäköisin ajankohta kyseiselle toiminnalle. Vastaukset pyydetään realistisella tasolla, vaikka ne eivät kyselyn luonne huomioiden sitovia olekaan. Lisäksi kuntien vastauksissa toivotaan näkemyksiä yhteistyötarpeista ja kuntia pyydetään nimeämään oikeat yhteyshenkilöt jatkotyöskentelyn helpottamiseksi.

Vastauksia pyydetään 12.1.2018 mennessä. Lisäaikaa lausunnon antamiseksi on myönnetty 10.2.2018 asti.

Oheismateriaali:

- Varsinais-Suomen maakuntahallituksen lausuntopyyntö

Esitän, että Naantalin kaupunki vastaa maakuntahallituksen lausuntopyyntöön seuraavasti:

Kunnan sitoutuminen strategia- ja tavoitetasolla ilmasto- ja energia-asioihin ja niiden seuranta

Naantalin kaupungin strategia 2020 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 8.6.2015. Strategiassa ei ole nostettu suoraan yhdeksi tavoitteeksi hiilineutraaliutta, mutta kaupunki on päivittämässä strategiaansa, ja päivitysprosessin yhteydessä kaupunki arvioi, aikooko kaupunki tavoitella hiilineutraaliutta Turun kaupungin tavoin tai aikooko kaupunki osallistua Hinku-hankkeeseen. Nykyisen strategian yhtenä kaupungin arvona on nimetty uudistumiskyky, joka on uusien toimintatapojen löytämistä. Tämä käy hyvin yhteen hiilineutraalien toimintatapojen omaksumisen ja toteuttamisen kanssa. Toisaalta strategian 2. menestysteemassa ”Vahvistamme vetovoimaamme asuinpaikkana” on todettu, että kaikessa toiminnassa otetaan huomioon kestävä kehitys ja Saaristomeren luonto. Tältä osin Naantalin kaupunki on siten jo sitoutunut toimimaan siten, että ratkaisut olisivat ympäristön kannalta kestävällä tasolla. Naantali on mukana Itämerihaasteessa, johon liittyen Naantalin kaupungille on laadittu oma Itämeri-toimenpideohjelma. Menestysteemassa 4 ”Huolehdimme talouden tasapainosta” on kirjattu yhdeksi toimenpiteeksi: ”Teemme vastuullista, hyvää ja kaupungin edut huomioon ottavaa seudullista yhteistyötä”. Naantalin kaupunki on kiinnostunut keskustelemaan mahdollisesta yhteistyöstä naapurikuntien ja maakuntaliiton kanssa myös ilmastonmuutoksen hillitsemisen osalta. Tällä hetkellä kaupungilla ei ole omaa ilmastostrategiaa. Kunta ei ole myöskään ollut mukana energiatehokkuussopimuksissa. Kunta on tehnyt hiilitaselmia yksittäisistä kaavahankkeista.

Kunta edistää hiilineutraalia liikkumista

Naantalin kaupunki on liityntäpysäköinnin kehittämisessä mukana. Naantaliin on toteutettu kaksi sähköautojen latauspistettä, joiden käyttöastetta seurataan. Naantalin kaupunki ei ole mahdollistanut uusiutuvia polttoaineita käyttävien ajoneuvojen sisällyttämistä hankintoihin. Naantalin kaupunki on panostanut viime vuosina ja tulee jatkossakin panostamaan kävelyn ja pyöräilyn edistämiseen. Mainittakoon myös, että Naantali on maakunnan ainoana kunta yltänyt viiden tähden liikenneturvalliseksi kunnaksi Varsinais-Suomen ELY-keskuksen tekemässä arvioinnissa.

Kunnan energiantuotanto ja -hankinta sekä energiatehokkuus

Naantalin kaupunki on toteuttanut vesi-ilmalämpöpumppuratkaisuja kolmeen kiinteistöön. Naantalin kaupungin alueen kaukolämpö ja sähkö tuotetaan Turun Seudun Energiatuotanto Oy:n monipolttoainevoimalaitoksessa, jonka polttoaineista noin 35 % on biopolttoainetta. Lähitulevaisuuden tavoitteena voimalaitoksella on biopolttoaineiden osuuden kasvattaminen 50 %: iin.

Kaupunki arvioi, että se on korvannut elohopeahöyrylamput led-valaistukseen enimmiltä osin vuoteen 2020 mennessä.

Kunta esimerkin näyttäjänä

Naantalin kaupungilla on jo nyt selkeät lupamenettelyt ja ohjeistukset aurinkosähkön ja maalämmön rakentamiseen lupaprosesseissaan. Rakennuslupaa ei tarvitse hakea 1 - 2 aurinkopaneelin asentamiseksi. Maalämpöhankkeisiin suhtaudutaan positiivisesti, mutta pohjavesialuille niitä ei voida hyväksyä.

Naantalin kaikki koulut ovat ottaneet käyttöön valtakunnallisen opetussuunnitelman syksyyn 2019 mennessä, ja siinä myös energia- ja ilmastoasiat ovat mukana. Muutoin Naantalin monessa koulussa on jo nyt perustettu ympäristöiimejä ja ilmastonmuutos on osana ilmiöoppimista ja laaja-alaisia oppimiskokonaisuuksia.

Kunnan toiveet alueelliseen yhteistyöhön

Naantalin kaupunki suhtautuu ESCO (Energy Service Company) -toimintaan ja ELLE (energiaan liittyvän liiketoiminnan edistäminen Varsinais-Suomessa) -hankkeeseen myönteisesti, ja on kiinnostunut kuulemaan näistä lisää. Kuntamme on myös kiinnostunut valtakunnallisen HINKU-hankkeen aikana saaduista hyvistä käytänteistä ja niiden soveltamisesta sekä niiden tuottamista taloudellisista säästömahdollisuuksista.

Kunnan yhteyshenkilöt energia- ja ilmastoteemassa

- Energiaratkaisut ja –tuotanto, tekninen johtaja
- Energiatehokkuus kiinteistöissä, kiinteistöpäällikkö
- Liikkumisen ratkaisut, yhdyskuntatekniikan päällikkö
- Opetus- ja koulutusasiat, sivistystoimen johtaja
- Energiatehokkuussopimukset, tekninen johtaja
- Ilmasto- ja energiastrategian päivitys, tekninen johtaja
- Julkiset hankinnat, hankintapäällikkö

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus vastaa Varsinais-Suomen maakuntahallituksen lausuntopyyntöön ympäristöpäällikön valmistelun mukaisesti.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuuston päätösten 29.1.2018 täytäntöönpano

97/00.00.02/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 41

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 29.1.2018 käsiteltiin seuraavat asiat:

- § 1 Naantalin musiikkijuhlasäätiön säännöt
- § 2 Medbit Oy:n ja Medi-IT Oy:n sulautumisessa muodostuvan 2M-IT Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen
- § 3 Tontin myyminen Yli-Kaivolan alueelta Riitta Honkasalolle ja Matti Luotoselle
- § 4 Koulutuslautakunnan vuoden 2017 talousarvion ylitykset
- § 5 Sosiaali- ja terveyslautakunnan vuoden 2017 talousarvion ylitykset
- § 6 Teknisten palvelujen vuoden 2017 talousarvion ylitykset
- § 7 Lisämäärärahan myöntäminen Kalevanniemen koulun peruskorjauksen irtaimistohankintoihin
- § 8 Suomi 100 -juhlavuoden taidehankinta
- § 9 Valtuutettu Hannele Vienosen ym. valtuustoaloite koulujen turvallisuuden parantamisesta
- § 10 Valtuutettu Vilhelm Junnilan ym. valtuustoaloite UPEA-taidefestivaaliin osallistumisesta ja kaupungin taidehankintojen toteuttamisen kehittämisestä

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää panna kaupunginvaltuuston kokouksessa 29.1.2018 tehdyt päätökset, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

KOKOUSKÄSITELY:

Merkittiin, että Heini Jalkanen poistui kokouksesta yhteisöjäävinä kaupunginvaltuuston pöytäkirjan pykälän 1 (Naantalin musiikkijuhlasäätiön säännöt) käsittelyn ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli Naantalin musiikkijuhlasäätiön hallituksen jäsenenä toimiminen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Hallintopalvelut-toimialan määrärahojen muutokset 2017

566/02.02.00/2017

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 42

Kaupunginkamreeri Juha Heinonen

Omaisuuuden luovutusvoitto tai -tappio

Tulosalueelle myönnettiin talousarvioon 2017 määrärahaa 95 816 euroa. Toteutuma 23.1.2018 on 155 611,34 euroa, ylitystä 60 000 euroa. Talousarviovuonna on sopimusteitse tehty yksi noin 21 000 euron sopimussakko-saatavan alaskirjaus, maksettu vuokratyöyhtiölle luovutetun tontin puhdistuskustannuksia 25 000 euroa ja pienempiä vastaavia tontinluovutuksiin liittyviä kuluja sekä kiinteistöjen arviointikustannuksia. Näihin ei talousarviossa ollut varauduttu.

Tulosalueen tulot ylittävät alkuperäisen talousarvion 1 - 1,5 miljoonalla eurolla.

Sataman tulosalue

Tulosalueelle myönnettiin talousarvioon 2017 määrärahaa 12 658 euroa, mistä ulkoista menoa 12 000 euroa, jolla oli tarkoitus ostaa sopimuksen mukaan satamayhtiöltä liikennetilastoja. Tilaus keskeytettiin keväällä 2017.

Vuoden aikana on kuitenkin jouduttu Liikennevirastolle maksamaan vuoden 2016 kalataloustarkkailun kustannuksia 12 276 euroa, mistä aiheutuu ylitystä 2 314 euroa, koska tarkoitukseen ei ole huomattu varata määrärahaa (ei ole jokavuotinen kustannus). Kustannuksen katsotaan kuuluvan kaupungille, joka omistaa vesialueen.

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Toiminta- ja taloussuunnitelman täytäntöönpanomääräysten kohdan 4.2 mukaan:

"Toimielin, jonka alaisuudessa on useita talousarvion tehtävääalueita, voi tehtävääalueiden vastuuhenkilöiden suostumuksella siirtää määrärahan tai sen osan toiselle tehtävääalueelle, kun muutokset ovat yhtä suuria ja perusteena on säästävän määrärahan käyttäminen ylitystarpeen kattamiseen."

Talousarvion täytäntöönpanomääräyksissä on käytetty aikaisempaa terminologiaa. Nykytermeissä "tehtävääalue" on korvattu sanalla "tulosalue".

Kaupunginhallitus

§ 42

05.02.2018

Kaupunginhallituksen alaisten eräiden tulosalueitten tilinpäätösennusteissa menot toteutuvat seuraavasti:

Tulosalue	TA 2017	Muutokset	TA+MRM	Toteutuma- ennuste	Erotus
Hallinto	2 090 640	+60 958	2 151 598	2 050 000	+101 598
Asiahallinto	687 334	-1 300	686 034	640 000	+46 034

Sataman tulosalueen ylitys (2 314 euroa) esitetään katettavaksi "Asiahallinnon" tulosalueen määrärahojen säästöllä.

Omaisuuuden luovutusvoittoa ja -tappiota koskeva ylitys (60 000 euroa) esitetään katettavaksi tulosalueelta "Hallinto" siten, että määrärahojen ylityksestä 20 000 euroa kohdennetaan tulosityksikköön 141510 "Kunnallisvero", 30 000 euroa tulosityksikköön 141110 "Kaupunginhallitus" ja 10 000 euroa tulosityksikköön 141120 "Toimikunnat".

Tulosalueitten vastuuhenkilöt (kaupunginjohtaja Jouni Mutanen ja hallintojohtaja Riitta Luotio) antavat suostumuksensa määrärahojen järjestelyyn edellä esitetyllä tavalla.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginhallituksen alaisten tulosalueiden 149110 "Satama" 2 314 euron ylityksen ja 147110 "Omaisuuuden luovutusvoitto tai -tappio" 60 000 euron ylityksen kattamisen "Asiahallinnon" ja "Hallinnon" määrärahojen säästöllä hallintojohtajan esityksen mukaisesti.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Päätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta vuodelle 2018

11/02.04.03.00/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 43

Kaupunginkamreeri Juha Heinonen 23.1.2018

Valtiovarainministeriö on 28.1.2017 tehnyt päätöksen kuntien peruspalvelujen valtionosuudesta ja verotuloihin perustuvasta valtionosuuden tasauksesta vuodelle 2018.

Päätöksen mukainen peruspalvelujen valtionosuus vähennettynä verotuloihin perustuvalla tasauksella on 14 396 896, kun talousarviossa 2018 on arvioitu määräksi 14 215 000, lisäystä 181 896 euroa.

Lisäys johtuu lähinnä valtionosuuden bruttomäärän (ennen verotulotasauksista) noususta verrattuna Kuntaliiton ennakoarvioon. Verotulotasauksen määrä oli lähes ennakoarvion mukainen.

Valtionosuuden määrää tarkasteltaessa ei oteta huomioon ns. kotikuntakorvauksia, jotka kuuluvat sivistystoimen talousarvioon.

Oheismateriaali:

- Valtiovarainministeriön päätös

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus merkitsee päätöksen tiedoksi ja toteaa kaupungin tyytyvän päätökseen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kuntaliiton talous- ja rahoitusfoorumi 2018

99/00.03/2018

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 44

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

FCG Finnish Consulting Group Oy järjestää 7. - 9.2.2018 talous- ja rahoitusfoorumin laivaseminaarina TallinkSiljalla reitillä Helsinki - Tukholma.

Talouden ja rahoituksen asiantuntijafoorumi keskittyy kunta-alan ajankoh-
tasiin muutoksiin.

Talous- ja rahoitusfoorumi arvioi

- Suomen talouden haasteita ja tilaa kansainvälisessä kilpailussa
- kuntien rahoitusta, taloutta ja uudistusten kokonaisuutta
- kunnan roolia tulevaisuudessa.

Talous- ja rahoitusfoorumi mahdollistaa

- hyödylliset keskustelut kollegoiden ja yhteistyökumppaneiden kesken
- vaihtoehtoiset seminaariteemat ja tehokkaat tapaamiset mielenkiin-
toisen pääohjelman lomassa
- tiiviin paketin ajankohtaista tietoa taloudesta ja rahoituksesta.

Talous- ja rahoitusfoorumi haastaa päättäjät ja asiantuntijat kysymään ja
keskustelemaan kunta-alan rahoitukseen ja talouteen liittyvien ilmiöiden ja
rakenteiden taustoista, tavoitteista ja vaikutuksista.

Seminaarin hinta Kuntaliiton jäsenyhteisölle on 23.12.2017 jälkeen ilmoit-
tautuneille 1 450 €/1 hh ja 1 300 €/2 hh.

Oheismateriaali:

- Seminaarin ohjelma

Yksityiskohtaisemmat tiedot löytyvät linkistä:

<https://koulutus.fcg.fi/Koulutuskalenteri/Koulutustuote/id/9086>

Annika Urpolahi ja Hanna Gustafsson ovat ilmaisseet kiinnostuksensa ra-
hoitusfoorumiin osallistumisesta. Heidät on myös alustavasti ilmoitettu
osallistujiksi.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää osallistumisesta Kuntaliiton talous-
ja rahoitusfoorumiin 7. - 9.2.2018.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 44

05.02.2018

Osallistujiksi talous- ja rahoitusfoorumiin nimettiin Annika Urpolahti ja Hanna Gustafsson.

Kaupunginvaltuusto	§ 117	11.12.2017
Kaupunginhallitus	§ 460	18.12.2017
Koulutuslautakunta	§ 2	23.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 45	05.02.2018

Valtuutettu David Mbingin ym. valtuustoaloite viittomakielen saamiseksi valinnaisaineeksi kouluihin

1053/00.07.01/2017

Kaupunginvaltuusto 11.12.2017 § 117

Valtuutettu David Mbing luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan neljän valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Viittomakieli on virallinen kieli, siinä missä ruotsi ja suomikin, niinpä sen olisi hyvä olla valinnaisaineena kouluissa.

Maijamäen koulussa on viittomakielinen oppilas ja viittomakieli herättänyt kiinnostusta nuorison keskuudessa. Naantalissa asuu muutamia viittomakielisiä sekä lapsia että aikuisia.

Naantali voisi aloittaa tällaisen yleishyödyllisen kielen eteenpäin viemisen valtakunnan tasolla (samalla haastaa muut koulut tekemään samoin).

Naantali voisi näin olla suunnannäyttäjänä tällä tärkeällä saralla luomassa esteetöntä ja saavutettavuutta.

Suomessa tulee lisääntymään palvelut ja toiminnot viittomakielellä, niinpä tämä olisi valmistelua tulevaa varten. Kenties joillekin voi tulla innostus valita ammatikseen tulkin tai ohjaajan työ viittomakielen parissa."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 18.12.2017 § 460

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloiteen koulutuslautakunnalle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 117	11.12.2017
Kaupunginhallitus	§ 460	18.12.2017
Koulutuslautakunta	§ 2	23.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 45	05.02.2018

Koulutuslautakunta 23.01.2018 § 2

Vs. perusopetuksen johtava rehtori Vesa Malin
Naantalin opiston rehtori Erja Launiala

Vs. johtava rehtori Vesa Malin ja Maijamäen ja Suopellon koulujen rehtorit Tuulia Suominen ja Kai Vuorinen ovat selvittäneet kiinnostusta viittomakielen opiskeluun valinnaisaineena Naantalin yläkouluissa. Selvityksen perusteella ei oppilaiden keskuudessa ole riittävää kiinnostusta valita viittomakielen opiskelu valinnaisryhmän perustamiseksi. Valinnaisaineryhmän minimikoko on lautakunnan päätöksen mukaisesti 12 oppilasta, jotta opetus voisi käynnistyä.

Naantalin opisto on tarjonnut viittomakielen opetusta kahtena edellisenä vuonna. Vuonna 2016-2017 opiskelijoita oli ryhmässä 16, mutta vuonna 2017-2018 ryhmää ei saatu riittävän suureksi sen aloittamiseksi. Naantalin opisto ottaa viittomakielen kurssiin opiston kurssitarjontaan syksyllä 2018. Yläkoulun oppilaille tarjotaan mahdollisuutta korvata tällä Naantalin opiston kurssilla perusopetuksen valinnaisia kursseja. Opiston kurssina toteutettu viittomakielen opetus mahdollistaa kaikkien kuntalaisten osallistumisen viittomakielen opiskeluun, mikä paremmin takaa riittävän suuren osallistujamäärän ja näin kurssin toteutumisen.

VS. SIVISTYSTOIMENJOHTAJA:

Koulutuslautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon vastauksena David Mbingin ym. valtuustoaloitteeseen viittomakielen saamiseksi valinnaisaineeksi kouluihin. Koulujen ja Naantalin opiston tulee ottaa lausunto huomioon tehdessään lukuvuoden 2018 - 2019 työ- ja opintosuunnitelmia.

KOULUTUSLAUTAKUNTA:

Vs. sivistystoimenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 45

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee koulutuslautakunnan valtuutettu David Mbingin ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu David Mbingin ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 117	11.12.2017
Kaupunginhallitus	§ 460	18.12.2017
Koulutuslautakunta	§ 2	23.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 45	05.02.2018

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Valtuutettu Leena Haanpään ym. valtuustoaloite nuorten syrjäytymisriskin ja moniongelmaisuuuden ennaltaehkäisyyn selvittämiseksi Naantalin palvelujärjestelmässä

522/00.07.01/2017

Kaupunginvaltuusto 22.05.2017 § 66

Valtuutettu Leena Haanpää luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan kahden valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Nuorten syrjäytymiseen johtavat mekanismit ovat moninaiset, joka tarkoittaa sitä, että monisyiseen ongelmaan ei ole olemassa helppoja ratkaisuja. Moniongelmaisuus näyttäytyy esimerkiksi kouluissa ja koulutyöskentelyssä ja vaikuttaa paitsi nuoren omaan koulumenestykseen myös laajemman piirin koulukokemuksiin. Tiedämme, että nuori, jonka elämän perusasiat eivät ole kunnossa, oireilee usein koulussa voimakkaasti. Syrjäytymisvaarassa olevan nuoren kohdalla ei kyse ole kuitenkaan vain kouluhyvinvoinnista, vaan laajemmasta elämäntilanteen puutteesta.

Erityisesti koulumaailmassa moniammatillinen yhteistyö voi olla vaikea toteuttaa, sillä uusi oppilashuoltolaki kieltää yksittäistapausten asioiden käsittelyn ilman erillistä lupaa. Miten Naantalissa tunnistetaan syrjäytymisvaarassa olevat nuoret ja miten tätä riskiä ennaltaehkäistään? Miten toimitaan esimerkiksi koulussa silloin, kun koulun henkilöstö tunnistaa nuoren ongelmat, mutta heillä ei ole tietoa siitä, missä tai kuka nuoren ongelmiin reagoi, vai reagoiko kukaan?

Nuorisolaki (1285/2016), joka uudistui 1.1.2017, velvoittaa paikallistasolla kuntatason päättäjiä ja nuorten kanssa toimivia tahoja ennaltaehkäisyyn sekä sektorirajat ylittävään yhteistyöhön syrjäytymisen vastaisissa toiminnoissa. Hallinnonalojen koordinaation ja yhteistyön sekä paikallisen moniammatillisen yhteistyön kehittämiseksi nuorten hyvinvointia edistämään lisättiin nuorisolakiin vuonna 2011 kohta ohjaus- ja palveluverkostosta (opetusministeriö 2009, 13). Lisäyksessä nuorisolakiin (693/2010) 7 a pykälässä monialaisesta yhteistyöstä määrättiin ohjaus- ja palveluverkosta, joka oli oltava kunnassa paikallisten viranomaisten monialaisen yhteistyön yleistä suunnittelua ja toimeenpanon kehittämistä varten.

Vihreiden valtuustoryhmä kysyy, miten nuorisolain ohjaava vaikutus nuorison kanssa työskentelevien toimijoiden arkipäivän työssä toteutuu Naantalissa? Toisin sanoen, ohjautuvatko nuoret palveluihin ja siirtyvätkö he palveluista toiseen ongelmitta?

Kaupunginhallitus

§ 46

05.02.2018

Vihreiden valtuustoryhmä ehdottaakin selvityksen tekemistä yhtäältä nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisystä ja toisaalta moniammatillisen yhteistyön toteutumisesta moniongelmaisten nuorten auttamiseksi palvelujärjestelmässä."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 29.05.2017 § 240

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveysvirastolle sekä sivistysvirastolle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 46

Oppilaan tuki- ja hyvinvointipalveluiden johtava koulupsykologi Cecilia Forsman ja perusopetuksen vs. johtava rehtori Vesa Malin 12.1.2018:

Vastaamme koulumaailman moniammatillisesta ja monialaisesta oppilas- huollosta, syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tunnistamisesta ja tämän riskin ennaltaehkäisystä. Vastaamme myös kysymykseen, miten koulussa toimitaan nuorten ongelmatilanteissa.

Huoli oppilaasta, yksilökohtaisen oppilashuollon toimintaperiaatteet Naantalin kouluissa

Tavoitteena selvittää tuen tarve ja huolehtia oppilaan tarvitsemien palveluiden ja tukitoimien järjestämisestä.

Oppilaitoksen työntekijä on velvollinen ottamaan yhteyttä kuraattoriin tai psykologiin silloin, kun hän toteaa oppilaalla kyseisten palvelujen tarpeen.

- Oppilaalle ja huoltajalle on annettava tieto yhteydenotosta.
- Oppilaalla on oikeus kieltää yhteydenotto huoltajaan, tosin tässä pitää huomioida oppilaan etu, ikä ja kehitystaso, joita arvioi sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö (kuraattori, psykologi, terveydenhoitaja, lääkäri, sosiaalityöntekijä). Peukalosääntönä on se, että oppilaan kantaa on hyvä kysyä toisen asteen opinnoissa sekä peruskoulun yläluokilla.
- Monialaisen asiantuntijaryhmän kokoamiseen tarvitaan aina oppilaan tai, hänen ikänsä ja kehitystasonsa sitä edellyttäessä, toisen huolta-

jan suostumus. Suostumuksen on hyvä olla kirjallinen. Molempia huoltajia pyydetään osallistumaan, ellei alaikäinen sitä pätevästi kiellä tai ellei se ole esim. huoltajuusriidan vuoksi lapsen edun kannalta rakentavaa.

- Monialainen asiantuntijaryhmä ei ole tapauksesta toiseen vakiokoonpanolla kokoontuva ryhmä, vaan se muodostetaan oppilaitoksen oppilashuollon eri toimijoista aina tapauskohtaisesti yksittäisen oppilaan tarpeiden mukaisesti. Ryhmän kokooa se toimija, joka havaitsee monialaisen opiskeluhuollon tarpeen.
- Huoltajalla ei ole oikeutta kieltää alaikäistä käyttämästä halutessaan oppilashuollon palveluita.
- Monialaisen asiantuntijaryhmän työstä tehdään aina kirjaukset oppilashuoltokertomukseen (Naantalissa Wilma). Kirjauksista vastaa ryhmän keskuudestaan valitsema vastuuhenkilö (usein luokanopettaja/-valvoja). Kirjausten katseluoikeus annetaan ryhmän jäsenille eli kirjaukset eivät ole kaikkien nähtävillä Wilmassa.
- Ryhmän kokoontumisen jälkeen työntekijät voivat ryhmässä käydyn keskustelun lisäksi tarvittaessa käydä keskinäistä konsultaatiota ja vaihtaa kyseisen opiskeluhuollollisen asian hoitamiseen salassapitovelvoitteiden estämättä. Näistä keskusteluista tehdään kirjaukset oppilaan opiskeluhuoltokertomukseen.
- Koulun kerhotoiminnassa on käytössä valikoituneita ryhmiä, joissa ennalta ehkäistään mm. yksinäisyyttä.

Kaavio yksilökohtaisen oppilashuollon toimintamallista on esityslistan liitteenä (KH 5.2.2018).

Vapaa-aikatoimen päällikkö Eija Laurila 25.10.2017:

Etsivän nuorisotyön rooli nuorten syrjäytymisriskin ja moniongelmaisuuksien ennaltaehkäisyssä

Yleistä

Etsivä nuorisotyö on tarkoitettu 15 - 29-vuotiaille nuorille, jotka ovat jäämässä opiskelun tai työelämän ulkopuolelle tai nuorille, jotka kaipaavat muuten neuvontaa, apua ja ohjausta arjessaan. Etsivään nuorisotyöhön voi olla yhteydessä esimerkiksi nuori itse, vanhemmat, ystävät, sukulaiset, sosiaalityöntekijät tai oppilaitosten työntekijät.

Sen lisäksi, että kuka tahansa voi olla yhteydessä etsivään nuorisotyöhön, velvoittaa nuorisolaki toisen asteen oppilaitoksia ja puolustusvoimia luovuttamaan nuoren yhteystiedot etsivälle nuorisotyölle. Laki koskee alle 25-vuotiaita nuoria, jotka keskeyttävät ammatillisen koulutuksen, lukion tai asepalveluksen.

Nuorisolain mukaan myös työ- ja elinkeinotoimisto voi luovuttaa alle 29-vuotiaan nuoren tietoja kunnalle etsivää nuorisotyötä varten. Tietojen luovutus turvaa nuorelle mahdollisuuden saada viiveettä apua ja tietoa julkisista palveluista, joita hän voi tarvita.

TE-toimisto voi luovuttaa etsivään työhön kuitenkin ainoastaan nuoren yksilöinti- ja yhteystiedot. Ne voi luovuttaa, jos TE-toimiston virkailija arvioi, että nuori tarvitsee viipymättä tukea, jotta hän voi saada palveluja ja muuta tukea. Tiedot luovutetaan aina ensisijaisesti nuoren suostumuksella.

Etsivä nuorisotyö Naantalissa

Etsivän nuorisotyöntekijän kokopäiväinen toimi vakinaistettiin 1.2.2017. Työntekijän työparina toimii erityisnuorisotyöntekijä (40 %:n työosuus). Etsivän työparin työtilat sijaitsevat Kesti-Maariassa. Työntekijät löytyvät sosiaalisesta mediasta facebookista, instagramista, whatsappista sekä snapchatista.

Asiakkaita Naantalissa on keskimäärin 60 nuorta/vuosi. Asiakkaat kirjaan PAR-tilastointijärjestelmään. Järjestelmä on syntynyt etsivän nuorisotyön ja työpajojen tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnasta. Niiden sisältö pohjautuu Opetus- ja kulttuuriministeriön valtakunnalliseen etsivän nuorisotyön ja työpajan kyselyyn. Oman asiakaslähtöisen toiminnan kehittämisen tueksi on lähivuosien tavoitteena myös löytää käyttöön mittaristo, jonka avulla etsivän nuorisotyön vaikuttavuuden seuranta helpottuisi.

Etsivään nuorisotyöhön hakeutuneiden nuorten ja nuorten aikuisten avun ja tuen tarve on Naantalissa liittynyt työllistymisen vaikeuksiin ja ammatinvalinnan kysymyksiin. Kohderyhmänä ovat alueen työttömät nuoret, koulupudokkaat, ase- tai siviilipalveluksen keskeyttäneet, ammattiin valmistuvat ja ilman jatkosuunnitelmaa olevat nuoret. Työtä on tehty kartoittamalla nuoren kokonaistilanne yhdessä nuoren kanssa ja sitä kautta mietitty jatkosuunnitelmaa. Etsivä nuorisotyö perustuu luottamukseen, vapaaehtoisuuteen ja maksuttomaan palveluun. Asiakkuus kestää siihen saakka kunnes nuori ohjautuu palvelujen piiriin ja etenee suunnitelmissaan sekä on löytänyt mieluisan jatkopaikan. Jos nuori kokee, että ei ole tuen ja avun tarpeessa, voi hän myös itse keskeyttää asiakkuuden.

Nuorten tavoittamiseksi Naantalin etsivät nuorisotyöntekijät tekevät jalkautuvaa nuorisotyötä (kaduilla, nuorisotalojen illoissa, nuorten yökahvilassa ja erilaisissa paikallisissa tai alueellisissa nuorisotapahtumissa, mukana kutsunnoissa, koulukierrokset) ja tiivistä yhteistyötä eri sektorien kanssa. Etsivä nuorisotyöntekijä onkin perustanut operatiivisen monialaisen viranomaisverkoston, jonka koordinoijina hän itse toimii. Verkoston tavoitteena on edistää nuorille suunnattujen palvelujen yhteensovittamista, luoda yhteisiä menettelytapoja nuoren palveluihin ohjaamisessa sekä lisätä tiedonvaihdon sujuvuutta. Verkostossa on edustus nuorten työpajasta, liikunta- ja nuorisotoimesta, oppilaitoksista (opo, kuraattori, kouluterveydenhoitaja), Karvetin klubitalosta ja seurakunnasta. Kokouksissa ovat olleet läsnä myös työllistämistiimin sosiaaliohjaaja ja lapsiperheiden sekä aikuissosiaa-

lityön edustajat. Puolustusvoimien, te- toimiston ja poliisin edustajat kutsutaan kokouksiin aina silloin, kun käsitellään näihin sektoreihin liittyviä asioita.

Yliääkäri Kristian Kallio ja johtava hoitaja Hannele Nikander-Tuominen 15.11.2017:

Valtuustoaloite nuorten syrjäytymisriskin ja moniongelmaisuuuden ennaltaehkäisyn selvittämiseksi Naantalin palvelujärjestelmässä, terveyspalvelujen näkökulma:

Miten terveydenhuolto tunnistaa syrjäytymisvaarassa olevat nuoret ja miten syrjäytymisriskiä ennaltaehkäistään?

Kouluterveydenhuollon terveystarkastuksissa nuorilta itseltään nousee esiin asioita, jotka herättävät syrjäytymisvaaran huolen, laajennetuissa terveystarkastuksissa myös vanhemmat saattavat tuoda huoltaan esiin. Koulujen henkilökunta viestii omalta osaltaan heränneestä huolesta terveydenhuollon henkilöstölle. Erityisen tuen tarpeen arvioimiseksi ja toteuttamiseksi nuorelle järjestetään tarvittavia lisäkäyntejä terveydenhoitajalle tai koululääkärille. Naantalissa on yksi lääkärin virka, jonka työpanos on kokonaan osoitettu kouluterveydenhuoltoon. Vuoden 2017 alusta on oppilashuollon tukena ollut myös sairaanhoitopiirin jalkautuva lastenlääkäri (avopediatri) työparinaan sairaanhoitaja. Avopediatri on ollut terveydenhoitajien ja koululääkärin matalan kynnyksen tukena, lisäksi hän on tehnyt säännöllistä yhteistyötä lasten ja nuorten psykiatrisen erikoissairaanhoidon kanssa.

Keväällä 2017 on kouluissa otettu käyttöön runsaisiin poissaoloihin (yli 50 tuntia lukukaudessa) puuttuva käytäntö. Tuntirajan ylittyessä poissaoloihin johtaneita syitä käsitellään systemaattisesti moniammatillisen tiimin kanssa. Aiemmin poissaoloihin puuttumisen käytäntö toimi vaihtelevasti yläkouluissa, alakouluissa ei puuttumista ei ole aiemmin aktiivisesti seurattu/puututtu terveydenhuollossa.

Ammattilaisen huolen herätessä nuoren vanhempiin ollaan aina yhteydessä ja heidän kanssaan pyritään tekemään rakentavaa yhteistyötä.

Vuonna 2016 on käyttöön otettu sähköinen hyvinvointikysely 8.-luokkalaistalle. Kysely on auttanut tunnistamaan varhaisemmassa vaiheessa tuen tarpeessa olevia oppilaita. Vuonna 2018 kyselyä pyritään laajentamaan myös 5.-luokkalaistalle.

Syksyn 2017 aikana on kouluterveydenhuollossa laadittu nuorten päihteiden käytön varhaisen puuttumisen malli, asiassa tehdään yhteistyötä koulujen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa.

Miten moniammatillinen yhteistyö moniongelmaisten nuorten auttamiseksi toteutuu?

Terveydenhuolto tekee laajaa moniammatillista yhteistyötä moniongelmaisten nuorten ja heidän perheittensä auttamiseksi. Lääkärin ja terveydenhoitajan vastaanotoille pääsee tarvittaessa päivystyksellisesti, ja nor-

maalin ajanvarausajankin saa useimmiten viikon sisällä. Erikoissairaanhoidon konsultoidaan tarvittaessa.

Terveystieteiden tutkimuskeskus tekee jatkuvasti yhteistyötä sivistyspalveluiden henkilöstön kanssa osallistamalla sekä yhteisöllisen että yksilöllisen oppilashuollon toimintaan kouluissa. Yksilökohtaiseen oppilashuoltoon kuuluvat kouluterveydenhuolto, psykologi- ja kuraattoripalvelut sekä tarvittaessa muita toimijoita. Mikäli aiheita on, moniammatilliseen yhteistyöhön kutsutaan mukaan lapsiperheiden sosiaalityö, joka osallistuu nuoren ja perheen tukemiseen joko sosiaalihuoltolain tai lastensuojelulain mukaisin palveluin.

Terveystieteiden tutkimuskeskus tekee 15 - 29-vuotiaiden moniongelmaisten nuorten kanssa yhteistyötä myös etsivän nuorisotyön kanssa säännöllisesti koontuvassa moniammatillisessa verkostossa.

Perhepalveluiden päällikkö Jutta Merilahti ja vastaava perheohjaaja Satu Lehmus-Lehto 17.1.2018:

Perhepalvelut

Lapsiperheiden sosiaalityötä on mahdollista konsultoida, jos ilmenee tilanne, jossa uskoisi sosiaalityöstä olevan apua. Lapsiperheiden sosiaalityön edustajat käyvät säännöllisesti kouluissa esittäytymässä ja kertomassa prosesseistaan ja palveluistaan. Lapsiperheiden sosiaalityön edustaja osallistuu kutsuttaessa yksilökohtaiseen oppilashuoltoryhmään tukien nuorta ja perhettä joko sosiaalihuoltolain tai lastensuojelulain mukaisin palveluin.

Sosiaalihuoltolaki mahdollistaa palveluiden antamisen matalalla kynnyksellä. Työskentely käynnistyy yhteydenotosta tai lastensuojeluilmoituksesta, josta alkaa palvelutarpeen arviointi. Arvioinnin aikana nuoren ja perheen tilannetta arvioidaan kokonaisvaltaisesti ja moniammatillisesti. Arvioinnin päätyttyä tarvittaessa alkaa joko sosiaalihuoltolain tai lastensuojelulain mukainen asiakkuus.

Lapsiperheiden sosiaalityön palveluita nuorelle ja perheelle voi olla esimerkiksi nuorten avohuollon ohjaajan ja perhetyön palvelut, sosiaaliohjaus sekä taloudellinen tuki. Työntekijät käyttävät työssään erilaisia menetelmiä, kuten menetelmäkortteja, itsenäistyvän nuoren ja vanhemmuuden roolikarttaa. Lisäksi työntekijät tarvittaessa jalkautuvat nuoren toimintaympäristöön, esimerkiksi kotiin ja harrastuksiin. Työskentely syrjäytymisvaarassa olevan nuoren kanssa on tavoitteellista ja säännöllistä, sisältäen yksilötyötä, jolla tuetaan elämänhallintaa.

Esityslistan liitteenä on prosessikaavio, jossa on kuvattu palvelutarpeen arviointi (KH 5.2.2018).

Eli se prosessi, mikä lapsiperheiden sosiaalityössä alkaa, kun sosiaalivirasto vastaanottaa yhteydenoton tai lastensuojeluilmoituksen nuoresta. Jo palvelutarpeen aikana perheelle ja nuorelle on mahdollista myöntää palveluita. Nuori ja perhe tulevat joskus autetuksi palvelutarpeen arvioinnin aikana siten, että asiakkuuden syntymiselle ei tule tarvetta.

Vs. sivistystoimenjohtaja Kimmo Kuusimäki ja perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen on laadittu viranhaltijatyönä. Vastaus on käsitelty kuntakohtaisessa moniammatillisessa oppilashuollon ohjausryhmässä 18.1.2018 ja siihen on tehty tarkennuksia.

Tulosalueiden vastuuhenkilöiden vastauksista käyvät ilmi ennaltaehkäisyyn ja moniammatilliseen toimintaan perustuvat toimintatavat. Henkilökuntaa on koulutettu näiden toimintatapojen käyttöön. Naantalissa syrjäytymisvaarassa olevat nuoret tunnistetaan hyvin ja riittävän varhain.

Lapsi- ja perhepalveluiden Lupa auttaa! -hankkeen ohjausryhmä tulee vuoden 2018 aikana kehittämään lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä palveluja. Tärkeä osa kehittämistyötä ovat moniammatillisen tuen varhainen saatavuus ja prosessien sujuvuus. Arviomme mukaan naantalilaiset nuoret etenevät palvelujärjestelmässä sujuvasti ja saavat tukea oikea-aikaisesti. Työntekijöiden palveluasenteen ja työn systeemisyyden kehittäminen ovat osa LAPE-palvelulupauksia.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee vs. sivistystoimenjohtajan ja perusturvajohtajan valtuutettu Leena Haanpään ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu Leena Haanpään ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 47

29.01.2018
05.02.2018

Valtuutettu Vilhelm Junnilan ym. valtuustoaloite UPEA-taidefestivaaliin osallistumisesta ja kaupungin taidehankintojen toteuttamisen kehittämisestä

80/00.07.01/2018

Kaupunginvaltuusto 29.01.2018 § 10

Valtuutettu Vilhelm Junnila luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan viiden valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Naantalin Aurinkotien liikenneympyrään tuleva taidehankinta, jota kansankielellä torsoksi kutsutaan, on kuuluisa jo ennen kuin sitä on kukaan nähnytään. Hankinnan hinta ja siihen johtanut prosessi on ymmärrettävästi herättänyt arvostelua. Keskeisenä epäkohtana voimme lisäksi pitää sitä, ettei paikallista taideyhteisöä huomioitu lainkaan. Kulttuuria ja asukasviihtyvyyttä voitaisiin edistää myös yhteisöllisyyttä, kustannustehokkuutta ja taiteellista näkökulmaa arvostaen.

Suomessa on muutaman vuoden ajan järjestetty valtakunnallinen UPEA-taidefestivaali. Osallistumalla UPEA-taidefestivaaliin Naantali saisi valtakunnallista näkyvyyttä, kulttuuriympäristöön sopivan taideteoksen ja torsoon johtanutta prosessia huomattavasti edullisemmän hinnan. Muista kaupungeista on jo saatu hyviä kokemuksia ja monet kunnat ovat arvostaneet suunnitelmallisuutta ja jatkuvuutta, jota konsepti tarjoaa.

UPEAn keskeisenä taidelajina UPEA16- ja UPEA17-tapahtumissa oli kuvataide, joka UPEA18:n aikana laajenee installaatioihin ja muihin teoslajeihin. Taidelajit tulevat vaihtelevaan muraaleista installaatioihin, valo- ja viherteoksiin sekä digitaaliseen taiteeseen.

Naantalin pienvenesatamaan voisi taidefestivaalin yhteydessä toteuttaa vesiurkuteoksen, jota yksityinen taho on kaupungille aiemmin esittänyt. Naantalin ranta tarvitsee vetovoimattomuuksia. Jos Naantali päättää hakea vuoden 2022 asuntomesuista, olisi messuvierailta suurempi insentivi pysähtyä kaupunkiin, jos osa messujen etäkohteista sijaitsisi keskustassa ja ranta-alueella olisi muutakin tarjottavaa.

Kesäkaupunki-statukseen viitaten kuntalaiset ovat toivoneet aiempiin Kultarannassa viihtyneisiin presidentteihin liittyviä veistoksia esimerkiksi Kirkkopuistoon. Myös korkeiden rakennusten seiniin tulevat muraalit eli seinämaalaukset ovat harkittavia suuntauksia. Ajankohdaksi on varmasti useampia vaihtoehtoja, esimerkiksi musiikkijuhlien, Unikeonpäivän tai Naantali-päivän yhteyteen. Valoteokset sopivat myös syys-

Kaupunginvaltuusto	§ 10	29.01.2018
Kaupunginhallitus	§ 47	05.02.2018

kauden pimeyteen. Kustannuksiin voisi hakea niin kaupallista kuin myös julkista tukea taideapurahoineen.

Viime vuonna 13 UPEAan osallistuneeseen kaupunkiin toteutettiin yhteensä 21 erilaista teosta. Tapahtumakonsepti vastaa produktiosta, joten poliitikoista koostuvaa ohjausryhmää ei tarvita. Taidehankinnoissa voisi muutenkin olla laajempaa suunnitelmallisuutta ja jatkuvuutta. Paikallisille taiteilijoille tulee antaa mahdollisuus osallistua ja esittää omia ideoitaan ja näkemyksiään kesäkaupungin kehittämistä.

Esitämme, että Naantali tutkii mahdollisuuksia osallistua UPEA-taidefestivaaliin lähivuosien aikana ja huomioi aloitteissa esitetyt mahdollisuudet toteuttaa taidehankkeita aiempaa läpinäkyvämmiin."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 05.02.2018 § 47

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle valmisteltavaksi sekä mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje

Toimielin Kaupunginhallitus

Kokouspäivämäärä 5.2.2018

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Pöytäkirja on 13.2.2018 pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.naantali.fi.

Muutoksenhakukiellot Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

§ 32, § 34, § 36 - 38, § 40 - 41, § 43, § 45 - 47.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

§ 31, § 33, § 35, § 39, § 42, § 44.

Oikaisuvaatimusohjeet Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

§ 31, § 33, § 35, § 39, § 42, § 44.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Naantalin kaupunki, kaupunginhallitus
Postiosoite: PL 43, 21101 Naantali
Käyntiosoite: Käsityöläiskatu 2, 21100 Naantali

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta muutoksenhakuajaksi. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perustein. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.