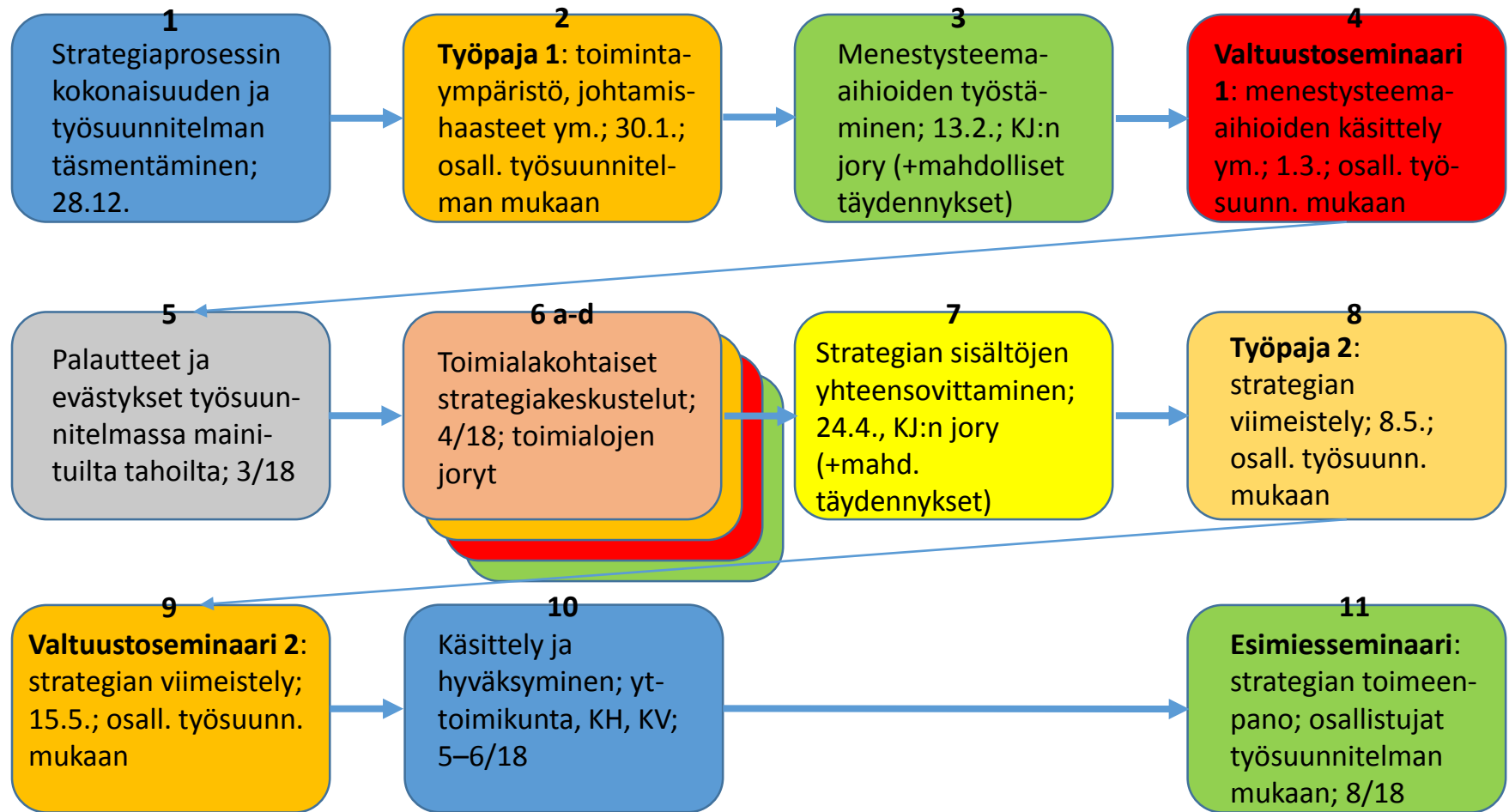


Strategiatyöskentelyn eteneminen



Naantalin strategian työsuunnitelma

RAKENNE

- Toimintaympäristön analyysi
- Visio 2030
- Arvot
- Menestysteemat (Must Win the Battle-ajattelu – päätavoitteet)
- Kärkitoimenpiteet
- Kaupungin asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet
- Seuranta

TYÖVAIHE	SISÄLTÖ	OSALLISTUJAT	AIKATAULU
Arviointi	Kaupunkistrategian 2020 arviointi, kriteerien/mittareiden toteutuminen	Viranhaltijavalmistelu	<i>Henkilöstökysely</i> 11/2017 <i>Luottamushenk.</i> kevät/2017, <i>strategiaryhmä</i> 28.12.2017
Analysointi ja strategian määrittely	Toimintaympäristön muutos, kaupungin uusi rooli, tavoitteet, strategian sisältö	KH, KOJ, Itk:n pj:t ja vpj:t, tytäryhtiöiden tj:t, kj:n johtoryhmä	<i>Työpaja 1</i> 30.1.2018 klo 17-20 Jory 13.2.2018 klo 9-16
Valmistelu	Arvot, visiot, menestysteema-aihiot (osallistavat työmenetelmät, hyvin valmistellut pohjaineistot)	KV, KH, KOJ, Itk:n pj:t ja vpj:t, tytäryhtiöiden tj:t, kj:n johtoryhmä	<i>Valtuustoseminaari 1</i> 1.3.2018 klo 17-20
Osallistaminen	Palautteet ja evästyks ² päätavoitteista ja kärkitoimenpiteistä jatkotyötä varten	Asukkaat	<i>Sähköinen kysely ja avoin webinaari</i>
		Sidosryhmät	<i>Työpaja</i>
		Esimiehet	<i>Seminaarit</i>
		Henkilöstö	<i>Sähköinen kysely</i> 15.– 31.3.2018

TYÖVAIHE	SISÄLTÖ	OSALLISTUJAT	AIKATAULU
Strategian muotoilu	Strategiaehdotus valmis: päätavoitteet, kärkitoimenpiteet, strategian kirjoittaminen ja viimeistely	Kaupunginjohtajan johtoryhmä	<i>Kj:n jory:n työpaja</i> 24.4.2018 klo 8-16
		Työpaja 1:n osallistujat	<i>Työpaja 2</i> 8.5.2018 klo 17-20
		Valtuustoseminaariin 1 osallistujat	<i>Valtuustoseminaari 2</i> 15.5.2018 klo 17-20
Käsittely ja hyväksyminen	Ehdotuksen esittely, kommentit ja muokkaus	Yhteistyötoimikunta, kaupunginhallitus, valtuusto	<i>Kh ehdotus valtuustolle ></i> 4.6.2018 <i>Valtuuston käsittely</i> 11.6. 2018
Toimeenpano	Miten strategia otetaan työssämme huomioon ja miten se ohjaa vuoden 2019 tavoitteiden asettamista	Esimiehet	<i>Esimiesseminaari</i> Elokuun alku 2018