

## Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

1078/01.00.01/2017

Yhteistyötoimikunta 14.12.2017 § 49

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama

Naantalin kaupungin tasa-arvosuunnitelma on viimeksi päivitetty vuonna 2004. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen dokumentti, joka tulee olla voimassa ja jonka toteutumista tulee seurata. Havaituihin epäkohtiin tulee puuttua. Suunnitelma tulee päivittää kahden vuoden välein.

Päivitetty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on esityslistan liitteenä (YHTTMK 14.12.2017).

Päivitetty tasa-arvosuunnitelma on käsitelty pääluottamusmiesten kanssa ja kaupunginjohtajan johtoryhmässä, jotka molemmat puolsivat suunnitelman päivittämistä.

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta puoltaa tasa-arvosuunnitelman käyttöönottoa ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

### KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että työterveyshuollon edustajat työterveyslääkäri Minna Talvio ja työterveyshoitaja Hanne Sarin poistuivat tämän asian käsittelyn aikana.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 15.01.2018 § 5

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma oheistetaan.

LIITE A2, KH 15.1.2018

### VS. KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

### KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen ja henkilökunnan edustaja Henry Palomäki olivat läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

### KAUPUNGINHALLITUS:

Vs. kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.