

1 Sopijapuolet

- 1.1 Naantalin kaupunki (jäljempänä kaupunki)
- 1.2 Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen (jäljempänä kaupunginjohtaja)

2 Kaupunginjohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet määräytyvät kaupungin strategian, henkilöstöstrategian, talousarvion ja -suunnitelman sekä muiden keskeisten kaupunginvaltuuston ja -hallituksen hyväksymien tavoitteita ja linjauksia koskevien päätösten perusteella.

3 Työn edellytykset

3.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kaupunginjohtajan lähimpänä esimiehenä toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kollegiaalisena esimiehenä kaupunginhallitus.

Kaupungin luottamushenkilöjohto vastaa toiminnan linjauksista, ja kaupunginjohtaja johtaa kaupungin operatiivista toimintaa sekä vastaa tehtyjen päätösten toimeenpanosta.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtajat sekä kaupunginjohtaja rakentavat yhteistyökulttuuria, joka perustuu keskinäiseen arvostukseen, avoimuuteen ja hyvän yhteistyön periaatteisiin. Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtajat tukevat näiden periaatteiden mukaisesti kaupunginjohtaja tehtävänsä hoitamisessa.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen toimivaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävissä asioissa.

Kaupunginjohtajalla on oikeus omalla päätöksellään päättää yhteistoiminta ja edustustilaisuuksista, joiden kustannusarvio on korkeintaan 3 000 euroa.

3.2 Vuositteiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kaupunginhallituksen puheenjohtajat käyvät kaupunginjohtajan kanssa vuosittain helmikuun aikana luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta ja sovitetaan tulevan vuoden painopistealueista ja tavoitteista sekä arvioidaan kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyön toimivuutta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja informoi keskustelun sisällöstä kaupunginhallitusta.

Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan vuosittain palkkauksen taso ja huolehditaan siitä, että palkkaus säilyy Naantalin kannalta vertailukelpoiseen kaupunkeihin nähden kilpailukykyisenä. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta ja sen muuttamisesta.

3.3

Palkkaus ja palkitseminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

Kaupunginjohtajan kokonaispalkka on 1.5.2017 alkaen 9 544,65 euroa kuukaudessa. Lisäksi kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu, jota käsitellään yleisen verotuskäytännön mukaisesti.

Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

3.4

Täydennyskoulutus, virkamatkat ja lomaoikeus

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua tehtäviensä ja asemansa mukaiseen ammatillisia valmiuksia täydentävään koulutukseen, jonka kustannuksista kaupunki vastaa. Kaupunginjohtajan tehtävänä on sopia maksullisiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginjohtajan ulkomaiset virkamatkat. Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa.

Kaupunginjohtajan vuosilomat määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää vuosilomien ajankohdasta.

4

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan välinen yhteistyö

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa. Kaupunginjohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja sopivat säännöllisistä yhteisistä tapaamisista, joissa käydään läpi kulloinkin valmisteltavana olevat asiat sekä ajankohtainen hallinnon ja talouden tila.

5

Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Jos kuntalain 43 §:n perusteella on aloitettu kaupunginjohtajan irtisanomismenettely, kaupunginjohtajalla on oikeus kuuden (6) kuukauden palkkaan vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu virastaan kaupunginjohtajan viran hoitamiseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisemiseksi.

6**Luottamustehtävät ja sivutoimet**

Kaupungin toimielimet päättävät tai tekevät ehdotuksen kaupunginjohtajan virkaan liittyvistä tärkeimmistä luottamustehtävistä.

Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa vastaan muitakin kuin Naantalin kaupungin luottamustehtäviä neuvoteltuaan niistä etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Sivutoimissa noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kaupungin säännösten määräyksiä.

7**Voimaantulo**

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu ja kun kaupunginvaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

8**Päiväys ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi Naantalin kaupungille ja yksi Jouni Mutaselle.

Naantalissa xx.xx.2017

Naantalin kaupunki
kaupunginvaltuusto

XXXX XXXXX
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

XXXX XXXXX
kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja

XXXX XXXXX
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja

Jouni Mutanen
kaupunginjohtaja