

Konsernihallinto

24.3.2017

Dnro 2089-2017
(020)Työ- ja elinkeinoministeriö
PL 32
00023 Valtioneuvosto**Turun, Raision, Naantalın ja Paimion kuntien yhteinen lausunto lakiluonnoksesta julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevasta kokeilusta**

1. Turun seudun työvoima- ja yrityspalvelujen alueelliseen kokeiluun osallistuvat vain Turun, Raision, Naantalın ja Paimion kaupungit. Muut Turun seudun kunnat ovat päättäneet jäädä kokeilusta pois.
2. Koska vastuu työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta työttömille työnhakijoille kohderyhmässä siirtyy kaikilta osin kuntien vastuulle lain voimaantullessa, on tärkeää, että Ura-järjestelmään tarvittavat muutokset saadaan toteutetuksi kaikilta osin lain voimaantuloon mennessä. Ura-käyttöoikeudet tulee siirtää kunnille asiakkaiden luvalla viimeistään kaksi kuukautta ennen kokeilun alkua, jotta asiakkaat voidaan kutsua haastatteluihin ja palveluihin heti kokeilun alkaessa.
3. Työttömyysturvaan liittyvät tehtävät eivät esityksen mukaan siirry kokeilussa kunnille. Tämä raja on perusteltua, mikäli työttömyysturvaan liittyvät tehtävät siirtyvät maksajille vuoden 2018 alussa. Loppuvuoden 2017 aikana on huolehdittava siitä, että peruslausuntojen osalta ei synny pitkiä odotusaikoja kokeilun kohderyhmän asiakkaille.
4. Esityksen mukaan laki tulee voimaan aikaisintaan 1.7.2017. Kokeilulain voimaantulon tulisi olla 1.8.2017, koska kunnissa kokeilun aloittaminen heinäkuussa on usean kunnan kesäsulun vuoksi mahdotonta. Riskinä on, että kokeiluaika jää liian lyhyeksi, mikäli lain voimaantulo edelleen lykkääntyy.
5. Siirtyvän työvoimaresurssin kohdalla tulisi taata henkilöstöresurssi myös henkilöiden mahdollisten sairaslomien ja vuosilomien aikana. Työ- ja elinkeinotoimistosta siirtyvän resurssin on oltava riittävä siirtyvän asiakaskunnan palvelemiseen koko kokeilun ajan.
6. Esityksen mukaan laki olisi voimassa 31.12.2018 asti. Maakuntauudistuksen on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2019 alussa. Maakuntauudistuksen toteuttamiseen on kaa-
vailtu useita vuosia kestävää siirtymäaikaa. Näin ollen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevaa kokeilua tulee voida jatkaa maakuntauudistuksen siirtymäajalla. Kokeilun toiminta-aikaa kasvattamalla on mahdollista selvittää ja analysoida kokeiluissa luotujen toimintamallien pidempiaikaisia tuloksia. Lain mahdollinen voimassa olo siirtymäajan aikana mahdollistaisi myös sen, ettei TE-toimistolta siirtyvää henkilökuntaa tarvitsisi työnjohdollisesti siirtää työnantajalta toiselle useaan kertaan.

Konsernihallinto

24.3.2017

Dnro 2089-2017
(020)

7. Kokeilun tulisi tukea tulevia rakenteellisia uudistuksia ja sen avulla varmistaa paikallisella ja seudullisella tasolla elinvoima-, työllisyys- ja koulutusasioiden entistä vahvempi kytkentä toisiinsa. Uudessa mallissa tarvitaan uudenlaisia menettelytapoja ja toimintamalleja, joilla erilaisten kohderyhmien tarpeita ja eri toimijoiden intressejä sovitetaan yhteen. Koska kokeilulla tähdätään uuteen, vuoden 2019 jälkeiseen malliin, ei palvelujen sisältöjä tule määritellä kokeilulaissa turhan tarkkaan, sillä niin ei tehdä lausunto-kierroksella olevissa kasvupalvelulaissa eikä myöskään uudessa laissa rekrytointi- ja osaamispalveluista. Kokeilun tulee tarjota näkemyksiä, kokemuksia ja käytännön työvälineitä kuntien, maakuntien ja valtion väliin muodostuvien yhdyspintojen toimivuuden tueksi.
8. Turun seudulla ei kokeilla uutta työelämäkokeilua, koska siinä ei nähdä riittävää uutuusarvoa. Turussa kokeillaan kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä palvelustelien avulla.

Kokeilukuntien puolesta

Aleksi Randell
kaupunginjohtaja