

Toimielin: YLEISJAOSTO

Tehtäväalue: Uudelleen sijoittaminen

Vastuuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö (Laura Saurama)

Toiminnan luonne: Tukitoiminto

Budjettirahoitteinen

Tehtäväalueen kuvaus: Aktiivisen uudelleensijoitustoiminnan avulla pyritään mahdollisimman nopeasti löytämään uudet tehtävät ja asianmukainen ammatillinen koulutus niille kaupungin vakinaisille työntekijöille, jotka eivät enää terveydellisistä syistä pysty jatkamaan aikaisemmissa tehtävissään.

OPERATIIVINEN TA-VOITE	TOIMENPIDE	MITTARI	TOTEUTUMINEN
Henkilöstön työurien pidentäminen	Henkilöstökulujen määrä-aikainen siirto uudelleensijoitukseen joko työkyvyn selvittämisen tai uudelleen koulutuksen/-sijoittamisen varmistamiseksi.	Uudelleen sijoituksen rahoituksen käyttöaste siten, että vakanssirakenne ei vääristy.	Toteutui

	TP2015	TA2016	MRM	TA2016+MRM	TOT2016	YLI/ALLE	TOT %	
						EUR	/ TA	/+MRM
TOIMINTATULOT YHT.	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Myyntituotot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Maksutuotot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Tuet ja avustukset	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Vuokratuotot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Muut toimintatuotot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
TOIMINTAMENOT YHT.	140 531,88	151 427	0	151 427	133 229,84	-18 197,16	88,0	88,0
Henkilöstökulut	136 862,70	144 748	0	144 748	129 006,37	15 741,63	89,1	89,1
Palvelujen ostot	3 609,47	6 679	0	6 679	4 223,47	2 455,53	63,2	63,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Avustukset	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Vuokratulot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Muut toimintakulut	59,71	0	0	0	0,00	0,00		
TOIMINTAKATE	-140 531,88	-151 427	0	-151 427	-133 229,84	18 197,16	88,0	88,0
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Laskennalliset erät	-940,58	0	0	0	0,00	0,00		
TOIMINNAN YLI/ALIJÄÄMÄ	-141 472,46	-151 427	0	-151 427	-133 229,84	18 197,16	88,0	88,0
						0,00		

	TP2015	TA2016	MRM	TA2016+MRM	TOT2016	YLI/ALLE	TOT %	
						EUR	/ TA	/+MRM
Ulkoiset toimintatulot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Sisäiset toimintatulot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Keskinäiset toimintatulot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
TOIMINTATULOT YHTEENSÄ	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Ulkoiset toimintamenot	138 424,68	148 856	0	148 856	130 658,24	18 197,76	87,8	87,8
Sisäiset toimintamenot	2 107,20	2 571	0	2 571	2 571,60	-0,60	100,0	100,0
Keskinäiset toimintamenot	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
TOIMINTAMENOT YHTEENSÄ	140 531,88	151 427	0	151 427	133 229,84	18 197,16	88,0	88,0
TOIMINTAKATE	-140 531,88	-151 427	0	-151 427	-133 229,84	-18 197,16	88,0	88,0

HENKILÖSTÖRESURSSIT

Uudelleen sijoituksessa ei sinänsä työskentele henkilöstöä vaan uudelleensijoitukseen voidaan ohjata määrääjäksi henkilön palkkakuluja yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti.

TOIMINTAKATSAUS

Uudelleen sijoituksen käyttö on onnistuttu pitämään edelleen maltillisena. Uudelleen sijoitusta harkitaan käytettäväksi, kun suunnitelma uudesta työtehtävästä on realistinen pidemmällä tähtäimellä tai jos henkilön työkyvynarviointiprosessi on kesken. Uudelleen sijoituksessa pyritään välttämään sitä, että toimialoille syntyy vakanssirakenteellisia muutospaineita. On kuitenkin huomioitava se, että työnantajan on pyrittävä

tarjoamaan työkykyä vastaavaa työtä vakituiselle henkilöstölle.

Uudelleen sijoitusta ennen käydään työkykyyn liittyviä neuvotteluja, joissa ratkaisuna voi olla Kelan tukema osasairauspäiväraha, Kevan tukema ammatillinen kuntoutus tai eläke. Näitä työkykyneuvotteluja, joissa henkilöstöpäällikkö oli mukana, pidettiin yli neljäkymmentä vuoden aikana eli vain pieni osa päättyy uudelleen sijoitukseen.

Uudelleen sijoituksen määrärahan käytön arviointia ja ennustettavuutta haastaa työkyvyn muutosten ennustamisen vaikeus.