

Yhteistyötoimikunta	§ 2	19.01.2017
KH - Yleisjaosto	§ 6	23.01.2017

Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma 2017-2019

708/01.00.00/2013

Yhteistyötoimikunta 19.01.2017 § 2

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama

Naantalin kaupungissa on laadittu henkilöstöstrategia vuosille 2011-2020. Koska henkilöstöstrategia on hyvin laaja, laaditaan vuosittain konkreettisesti toimenpide- ja tavoitesuunnitelma. Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa uudistettiin vuodelle 2016. Tässä yhteydessä tavoitteiksi kiteytyi kolme asiaa, jotka tukevat Naantalin kaupunkistrategiaa:

- hyvä johtaminen,
- ammattitaidon ja työhyvinvoinnin ylläpito ja
- prosessien kehittäminen.

Tavoitteille on määritelty toimenpiteet ja tavoitearvot. Monia tavoitteita mitataan Kunta10-tutkimuksen puitteissa joka toinen vuosi. Näin ollen vasta vuoden 2018 lopulla saadaan laaja raportti tavoitteiden toteutumisesta. Vuonna 2017 tavoiteseuranta toteutetaan suppeammalla mittaristolla.

Liitteenä on päivitetty henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma, johon on kirjattu tavoitteiden toteutuminen vuoden 2016 Kunta10-tutkimuksen perusteella. Tämän perusteella tavoiteasetantaa on hieman muutettu vuodelle 2017-2019. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan laajemmin henkilöstökerätyksessä.

LIITE B1, YHTTMK 19.1.2017

Oheismateriaalina on tavoitteiden mukaiset mittarit Kunta10-aineistosta ja niiden toteuma 2016 koko kaupungin tasolla ja virastoittain.

Oheismateriaali:

- Kooste mittareista

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta keskustelee päivitetystä henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmasta ja esittää kaupunginhallituksen yleisjaostolle sen hyväksymistä.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.

KH - Yleisjaosto 23.01.2017 § 6

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama

Henkilöstöpäällikkö esittelee henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelman ja siihen mahdollisesti tulleet yhteistyötoimikunnan 19.1.2017 kokouksessa esitetyt korjausehdotukset.

LIITE A1, KH-YJ 23.1.2017

Oheismateriaali:

– Kooste mittareista

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallituksen yleisjaosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelman.

YLEISJAOSTO:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.