

Henkilöstön muistaminen ja palkitseminen

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 07.03.2022 § 11

247/01.02.03.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Naantalin kaupungin henkilökunnan muistaminen ja palkitseminen toteutettiin vuosina 2020 ja 2021 henkilöstöohjelman 2020-2021 tavoitteiden mukaisesti. Henkilöstöohjelma 2022 lukien laaditaan strategian päivittämisen yhteydessä, joten olemassa olevaa henkilöstöohjelmaa noudatetaan toistaiseksi. Vuoden 2022 muistamiseen ja palkitsemiseen tehdään vain joitain tarkennuksia ja painopisteitä henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen.

Yhteistyötoimikunta esitti työhyvinvointitulosten 2021 käsittelyn yhteydessä 17.2.2022, että henkilöstön palkitsemista suunnattaisiin työyhteisöllisyyden tukemiseen, ilmapiiriä parantavaan, jaksamista ja toimivuutta tukevaan työyhteisö- ja yksilökehittämispalkitsemiseen.

Muistamis- ja palkitsemisohjeesta poistetaan työsuorituksen arviointi ja henkilökohtaisen lisän esittäminen. Työsuorituksen arvioinnin ohje päivitettiin vuoden 2021 alussa.

Liite A3, KHJ 7.3.2022

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehitys- ja henkilöstöjaosto päättää hyväksyä henkilöstöohjelman päivitetyn muistamisen ja palkitsemisen sisällöt vuodelle 2022.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.