

ESITYS JAOSTON TULEVIKSI TEHTÄVIKSI JA TOIMIVALLAKSI SEKÄ NIMEKSI JA KOKOONPANOKSI 1.9.2021 LUKIEN

Kokoonpano

Kehitys- ja henkilöstöjaostossa on 9 varsinaista jäsentä ja kullakin heillä henkilökohtainen varajäsen. Jaoston jäsenten on oltava kaupunginvaltuuston jäseniä tai varajäseniä. Jäsenistä sekä varajäsenistä vähintään puolet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava kaupunginhallituksen jäseniä tai varajäseniä taikka kaupunginvaltuuston puheenjohtajia.

Hallintosäännön 146 §:n mukaisesti läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksissa on myös kaupunginhallituksen puheenjohtajilla.

Esittelijänä toimii kaupunginjohtaja.

Muutosehdotukset on kirjattu puneella nykyisiin tehtäviin ja toimivaltaan.

24 § Kehitys- ja henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta

1. **Kehitys- ja henkilöstöjaoston** tehtävänä on **kaupungin henkilöstöhallinnon lisäksi** avustaa kaupunginhallitusta kaupungin maankäytön ja elinkeinotoiminnan yhteensovittamisessa ja kehittämisessä;
2. ohjata kaupunkistrategian laadintaa sekä osaltaan huolehtia kaupungin hallinnon kehittämisestä;
3. **valmistella maankäytön periaatteet sekä asettaa kaavahankekohtaiset tavoitteet ja puitteet;**
4. **vastata** yleiskaavojen **laadinnasta ja ohjata** asemakaavojen ja ranta-asemakaavojen laadintaa;
5. **kaavoituskatsauksen ja -ohjelman käsitteleminen vähintään puolivuositain sen ajantasaisuuden sekä muutoksien seuraamiseksi;**
6. valmistella ja ohjata maan hankintaa ja luovutusta sekä maankäyttösopimuksia;
7. seurata yksityisen tonttivarannon ja asuntotuotannon kehittymistä ja tarvittaessa valmistella esityksiä toimenpiteiksi;
8. valmistella eri tonttityyppien myynti- ja vuokrahinnoittelu;
9. ohjata kaupunkistrategian kannalta tärkeiden ohjelmien valmistelua;
10. **ohjata** kaupungin yritys- ja **elinkeinopoliittisia asioita elinkeinoasiamiehen valmistelusta** sekä vastata kunnan elinkeinotoimen järjestämisestä ja sen vaatimasta yhteydenpidosta eri sidosryhmiin;
11. **toimia työnantajan edustajana ja päättää niistä henkilöstöasioista, joita ei hallintosäännössä ole delegoitu muulle toimielimelle taikka viranhaltijalle;**

12. seurata säännöllisesti asunto-ohjelman ja elinkeinopoliittisten tavoitteiden toteutumista sekä väestökehitystä;

13. johtaa ja valvoa kaupungin hankintatoimintaa sekä huolehtia hankintatoimen kehittämisestä, yhtenäistämisestä ja hankintatoimen yleisestä ohjaamisesta.

Kehitys- ja henkilöstöjaosto päättää seuraavat asiat;

1. toimenpiderajoituksen (MRL 128 §) määrittämisestä sekä alueen määrittämisestä kehittämisalueeksi (MRL 110 §);

2. asemakaavan ajanmukaisuuspäätöksestä (MRL 60 §);

3. rakentamiskehotuksen (MRL 97 §) antamisesta;

4. rakennuskiellon (MRL 38 § tai MRL 53 §) määrittämisestä;

5. poikkeamisluvat (MRL 171 §), joita ei hallintosäännössä ole delegoitu viranhaltijalle;

6. suunnittelutarveratkaisut, joita ei hallintosäännössä ole delegoitu viranhaltijalle;

7. lykkäyksen myöntämisestä tonttien ja muiden alueiden myynti- tai vuokraehtojen mukaisen rakentamis- tai muun sellaisen velvollisuuden täyttämiseen, ellei tehtävää ole annettu viranhaltijalle;

8. kaikista kaupungille kuuluvista tehtävistä asuntotuotantolainsäädäntöön, arava- ja korkotukilakiin ja niiden nojalla annettuihin säännöksiin liittyvistä asioista kuten lunastusoikeuden käyttämisestä, lunastetun omaisuuden edelleen luovuttamisesta, lainojen myöntämisestä ja lausuntojen antamisesta;

9. osittaisesta tai täydellisestä vapauttamisesta kunnallisveron sekä kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta siten, kuin siitä on säädetty, sekä vapauttamisesta laittomasti maksuun pannun kunnallisen maksun suorittamisesta;

10. helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksissa kaupungille tulevan julkisoikeudellisen maksun tai saatavan suorittamisesta, milloin se lain tai niiden määräysten mukaan, joihin maksu tai saatava perustuu, on sallittua;

11. helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä kaupungille tulevan yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai muun saatavan suorittamisesta, jollei valtuusto ole suoritettavaa määrää erikseen vahvistanut tai määrä perustu valtuuston hyväksymään taksaan;

12. lunastuslupan (MRL 99 §) hakemisesta;

13. kaupungille työnantajana kuuluvista henkilöstöasioista mukaan luettuna virka- ja työehtosopimuksissa määräytyissä rajoissa kaupungin harkintaan jätettyjen sopimusmääräysten soveltamisesta, jollei tehtävää ole annettu lautakunnalle tai viranhaltijalle (KH:lta);

14. kaupungin palveluksessa olevien viranhaltijoiden tai työntekijöiden velvollisuudesta korvata kaupungille aiheuttamansa vahingot sekä helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä viranhaltijalle tai työntekijälle vahingonkorvausasiassa (KH:lta);

15. työnantajan edustajista sekä heidän henkilökohtaisten varajäseniensä nimeämisestä yhteistyötoimikuntaan (KH:lta).