

Työllisyyspalveluiden raportti ajalta 1.1.2020-31.12.2020

Koronavirusepidemiasta aiheutuneet erityisjärjestelyt ja poikkeusolot vaikuttivat merkittävästi työllisyyspalveluiden toimintaan sekä yleisesti työttömyyteen vuonna 2020. Työttömyys kasvoi merkittävästi koko maassa. Naantalissa työttömyysasteen vaihteluväli oli kohtalaisen pieni koko vuoden 2019 ajan (6,0 % - 7,7 %). Vielä tammi- ja helmikuussa 2020 työttömyysaste oli matala, mutta maaliskuussa alkoi työttömyysasteen jyrkkä nousu, joka saavutti huippunsa huhti- ja toukokuussa, jolloin työttömyysaste oli 13,5 %. Näistä huippukuukausista työttömyys laski aina marraskuuhun saakka, jolloin työttömyysaste oli 9,1 %. Joulukuussa työttömien määrä jälleen kasvoi ja työttömyysaste oli 11,7 %.

Työttömyyden voimakkaaseen kasvuun vaikutti merkittävästi lomautusten lisääntyminen. Vuonna 2019 Naantalissa oli keskimäärin 30 lomautettua henkilöä kuukaudessa. Helmikuussa 2020 lomautettuja oli 38, maaliskuussa 211 ja huhtikuussa peräti 545. Tästä lomautettujen määrä laski alimmilleen 201 henkilöön lokakuussa. Joulukuussa lomautettujen määrä kasvoi ja oli 376 henkilöä.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen oli viime vuonna haastavaa. Maaliskuussa hallituksen määräyksen mukaisesti kuntouttava työtoiminta keskeytettiin ihmisten välisten kontaktien vähentämiseksi. Perinteisen kuntouttavan työtoiminnan sijaan kuntouttavaa työtoimintaa alettiin järjestää etäyhteyksin. Elokuussa (epidemiatilanteet parantumisen myötä) perinteiseen kuntouttavaan työtoimintaan voitiin palata suurilta osin. Loppuvuotta kohden epidemiatilanne taas paheni ja esimerkiksi nuorten työpajalla siirryttiin kontaktien vähentämiseksi hybridi -malliin, jossa kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan sekä etänä että lähipalveluna. Lisäksi kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä vaikeutti se, että keväällä Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr. lakkautti Naantalissa sijainneen, kuntouttavaa työtoimintaa tarjonneen toimipisteensä (joka oli ainoa kuntouttavan työtoiminnan ostopalvelutoimipiste, joka sijaitsi Naantalissa).

Edellä mainituista syistä johtuen vuonna 2020 kuntouttavassa työtoiminnassa oli 27 % vähemmän asiakkaita kuin vuonna 2019. Myös kuntouttavan työtoiminnan toteutuneita päiviä (3 742) oli huomattavasti vähemmän kuin edeltävänä vuonna (6 835).

Palkkatukityöllistäminen kaupungin yksiköihin oli vuonna 2020 haastavaa. Yksiköiden oli etenkin keväällä vaikea ottaa vastaan palkkatuella työllistettäviä, koska yksiköissä tehtiin paljon etätöitä ja henkilöstöä oli myös uudelleensijoitettu toisiin työtehtäviin. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla työllistettiin kolme henkilöä, kun taas loppuvuonna työllistettiin 27 henkilöä (vuonna 2019 työllistettiin yhteensä 33 henkilöä).

Työmarkkinatuen kuntaosuus (709 000 €) oli vuonna 2020 selvästi korkeampi kuin edeltävänä vuonna (500 000 €). Työmarkkinatuen kuntaosuuden piiriin kuuluvien henkilöiden määrä kasvoi alkuvuonna aina heinäkuuhun saakka, jolloin määrä kääntyi laskuun, pysyen kuitenkin aiempaa korkeammalla tasolla. Yhteensä työmarkkinatuen kuntaosuuden piiriin kuului vuoden 2020 aikana 288 henkilöä kun vastaava luku vuonna 2019 oli 258 henkilöä. Kuntaosuuden aiempaa korkeampi taso johtuu palveluihin kohdistuneista rajoitustoimenpiteistä, palkkatukityöllistämisen haasteista (etenkin alkuvuonna) sekä yleisestä työttömyyden kasvusta, jonka seurauksena työmarkkinatuen kuntaosuuden piiriin on joutunut aiempaa enemmän henkilöitä. Lisäksi kuntaosuutta on kasvattanut yrittäjille poikkeuksellisesti maksettava työmarkkinatuki, jonka osuus koko vuoden kuntaosuudesta on noin 59 000 €.

Työllisyyspalveluiden toimintaa kehitettiin vuonna 2020 kehittämällä työkyvyn arviointia ja siihen liittyvä työkyvyn arviointityöryhmä perustettiin yhdessä työllisyys- ja terveystyöryhmien kanssa. Lisäksi

perustettiin uusi kuntouttavan työtoiminnan ryhmä ("rempparyhmä") laajentamaan kuntouttavan työtoiminnan palveluntarjontaa. Palveluiden vaikuttavuuden lisäämiseksi nuorten työpajalla aloitettiin opinnollistaminen, joka mahdollistaa asiakkaille eri tutkintojen osien suorittamisen työpajalla.

Naantalin työllisyystilanne 31.12.2020

ELY-keskuksen julkaiseman 12/2020 kuukausikatsauksen mukaan Naantalin työvoima oli joulukuun lopussa 9 016 henkilöä, joista työttömänä oli 1 054 henkilöä, eli 11,7 %. Joulukuun aikana työttömien määrä yleensä kasvaa ja nyt niin tapahtui 234 henkilöllä. Vuotta aiemmasta työttömien määrä kasvoi yli 400 henkilöllä. Joulukuussa (12/2019) työttömänä oli 636 henkilöä, eli 7,1 %.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli joulukuun lopussa Varsinais-Suomessa 13,5 % eli 4 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Näin työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (13,6 %).

Työttömien määrä ja työttömyysaste Naantalissa 1.1.2014 – 31.12.2020

Kk/Vuosi	Työttömyysaste	Työttömiä yhteensä	Alle 20 -vuotiaat	Alle 25 -vuotiaat	Yli 50- v. työttömät	Yli 12 kk työttömänä	Vammaiset ja pitkäaik.sairaat
Vuosika. 2014	10,2	927		104	384	219	
Vuosika. 2015	10,9	985		115	409	276	
Vuosika. 2016	10,0	900	27	107	369	296	89
Vuosika. 2017	8,4	748	20	84	325	245	83
Vuosika. 2018	7,5	666	27	94	285	185	93
Vuosika. 2019	6,7	598	18	76	260	136	90
31.1.2020	6,4	576	19	61	258	120	87
29.2.2020	6,3	570	17	60	254	116	85
31.3.2020	8,9	804	25	92	324	120	92
30.4.2020	13,5	1218	31	125	487	131	108
31.5.2020	13,5	1220	40	140	487	129	110
30.6.2020	13,1	1180	48	150	475	134	114
31.7.2020	11,9	1075	53	146	416	148	117
31.8.2020	10,0	902	40	111	366	161	102
30.9.2020	9,3	838	33	104	352	149	104
31.10.2020	9,2	829	30	93	340	152	100
30.11.2020	9,1	820	26	89	350	160	99
31.12.2020	11,7	1054	33	111	424	179	102
Vuosika. 2020	10,2	927	33	107	378	142	102

Työttömyyden rakenne lähikunnissa (% työttömien määrästä) Tilanne 31.12.2020.

	Työttömät	Työttömyysaste	Alle 20 -vuotiaat		Alle 25 -vuotiaat		Yli 50 -vuotiaat		Yli vuoden tyött.	
Kaarina	1 627	10,0 %	34	2,1 %	156	9,6 %	602	37,0 %	276	17,0 %
Raisio	1 618	13,9 %	44	2,7 %	199	12,3 %	578	35,7 %	208	12,9 %
Naantali	1 054	11,7 %	33	3,1 %	111	10,5 %	424	40,2 %	179	17,0 %
Lieto	962	9,8 %	30	3,1 %	107	11,1 %	378	39,3 %	122	12,7 %
Masku	492	10,3 %	13	2,6 %	51	10,4 %	201	40,9 %	94	19,1 %
Paimio	489	9,6 %	17	3,5 %	59	12,1 %	167	34,2 %	29	5,9 %

Työllisyystoiminnan talousarvio- ja tilinpäätösluvut 2014–2020

		TP 2014	TP2015	TP2016	TP2017	TP2018	TP2019	TA2020	TP2020 arvio
Työmarkkinatuki	Menot	265 271	546 567	520 000	416 978	564 618	499 790	500 000	708 912
Kuntouttava työtoiminta	Tulot	73 255	87 238	75 000	118 194	97 296	70 005	100 000	23 149
	Menot	300 318	330 059	376 266	322 732	261 271	236 493	377 235	241 455
	Netto	227 063	242 821	301 266	204 538	163 975	166 488	277 235	218 306
Työpaja	Tulot	71 108	33 960	37 500	43 250	43 341	41 717	41 500	57 981
	Menot	133 500	138 363	156 800	162 554	186 296	193 057	212 707	184 008
	Netto	62 392	104 403	119 300	119 304	142 955	151 340	171 207	126 027
Yritys- ja työllistämistuki	Menot	51 102	40 342	80 069	61 379	77 253	26 122	45 000	28 500
Työllistäminen	Tulot	173 707	202 784	175 000	201 102	268 603	199 207	200 000	176 373
	Menot	721 384	680 754	816 451	688 071	774 560	748 332	807 698	567 216
	Netto	547 677	477 970	641 451	486 969	505 957	549 125	607 698	390 843
Yhteensä		1 153 505	1 412 103	1 662 086	1 289 168	1 454 758	1 392 865	1 601 140	1 472 588

Työllistäminen palkkatuella

Joulukuun loppuun mennessä palkkatuella on työllistetty 30 henkilöä pääsääntöisesti 8 kuukauden työsuhteisiin. Työllistetyistä 24 on ollut työmarkkinatukilistalaisia (vähintään 300 päivää tmt) ja 6 velvoitetyöllistettyä.

Oppisopimuskoulutus

Työllisyysvaroilla palkataan oppisopimussuhteisiin työttömiä naantalilaisia, joilla ei ole aikaisempaa ammatillista koulutusta. Oppisopimussuhde on keskimäärin 2,5 vuotta. Vuoden 2016 alusta, TE-toimisto on myöntänyt palkkatukea oppisopimusajan opiskelusta vain 6–12 kuukaudeksi. Aiemmin palkkatukea myönnettiin koko koulutuksen ajaksi. Tämä on aiheuttanut sen, että oppisopimuksia tehdään aiempaa vähemmän. Vuonna 2020 on aloitettu kaksi oppisopimussuhdetta.

Nuoret kesätyöntekijät

Kesätyösuhde on neljän viikon mittainen. Kesätyöjaksoja on kaksi, kesäkuu 1.6.–28.6. ja heinäkuu 29.6.–26.7. Kesätyöt on tarkoitettu vuosina 1996–2004 syntyneille naantalilaisille nuorille. Palkka on neljältä viikolta 860 €. Kesätyönhakijoita oli 365 ja haku tapahtui Kuntarekryn kautta. Kesätyöntekijöitä oli tarkoitus palkata 120, mutta koronavirustilanteen vuoksi kesätyöpaikkoja toteutui vain 83.

Työllistämisen kuntalisä, ns. Aurinkolisä ja Kesätyösetelituki

Työllistämisen kuntalisää voivat saada yritykset ja yhdistykset, jotka ovat palkanneet vähintään 200 päivää työmarkkinatuella olleen naantalilaisen työttömän työssäoloehdon täyttymiseen asti, enintään 8 kuukaudeksi. Tuen määrä on 500 €/kk. Tuki edellyttää TE-toimiston myöntämää palkkatukea. Vuonna 2020 ei tullut yhtään kuntalisähakemusta.

Myös kesätyöntekijöiden palkkaamiseen on ollut mahdollisuus saada tukea. Kaupunki korotti kesätyötukea 150 eurosta 350 euroon koronavirustilanteen vuoksi. Kesätyösetelituki on tarkoitettu

naantalilaisille yrityksille ja yhdistyksille, jotka työllistävät vuosina 1996–2004 syntyneen naantalilaisen nuoren vähintään 60 tunniksi kesän aikana.

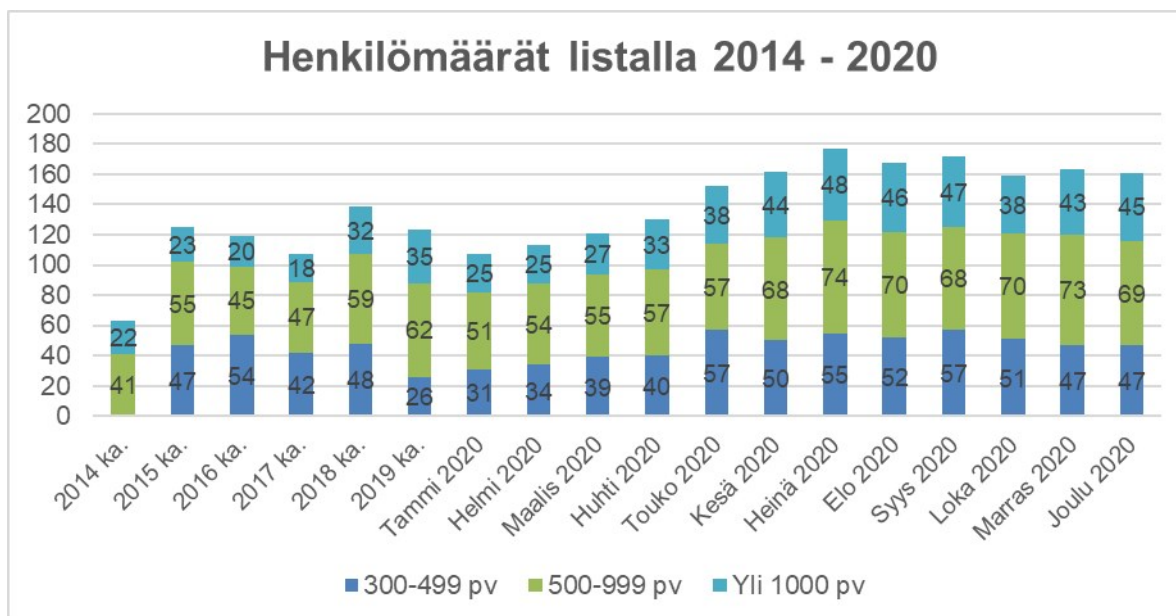
Kesätyösetelituki maksettiin 32 yritykselle tai yhdistykselle, yhteensä 71 nuoren palkkaamiseen. Yrityksistä 9 oli maatalousalan yrityksiä, jotka hakivat tukea yhteensä 20 nuorelle. Yrityksistä 21 oli palvelualan yrityksiä, tukea haettiin 39 nuorelle. Lisäksi kaksi yhdistystä haki tukea yhteensä 12 nuorelle.

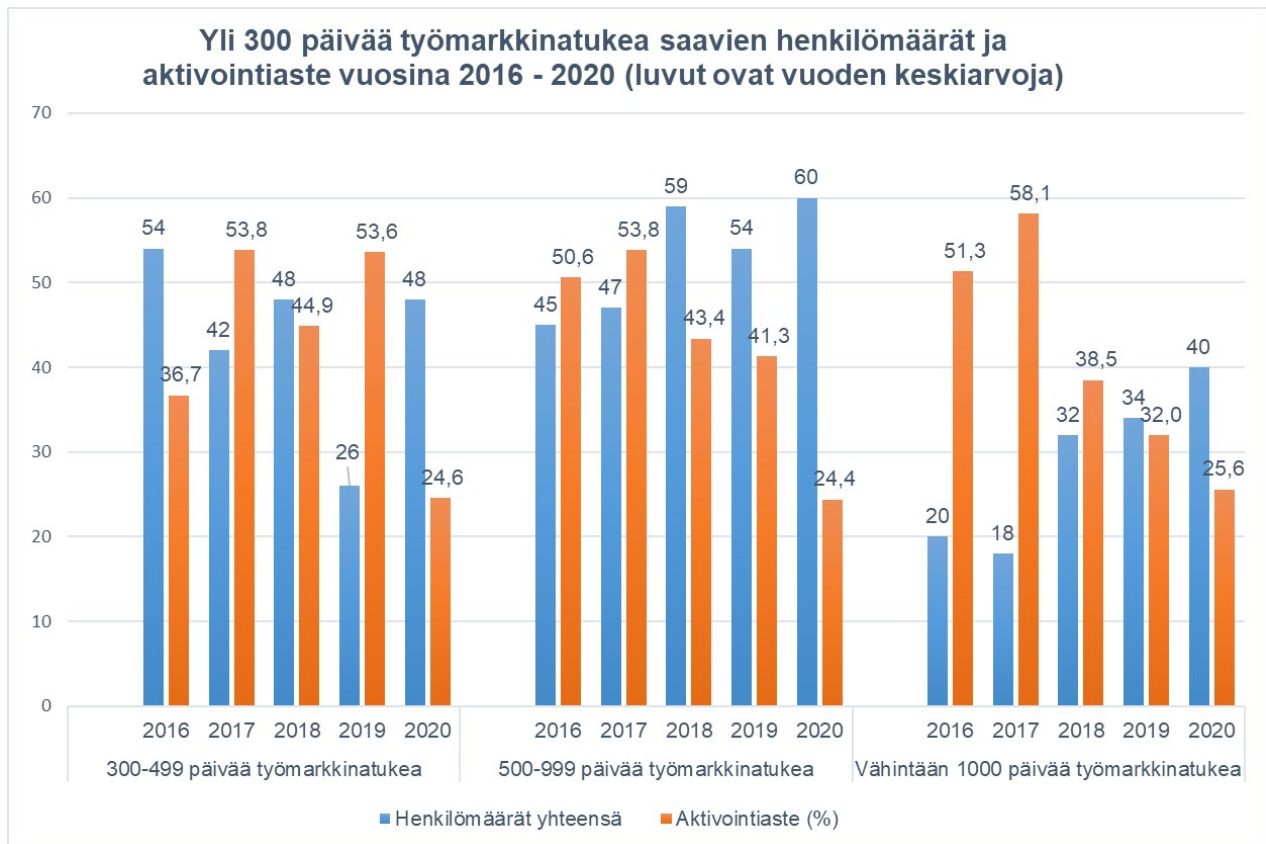
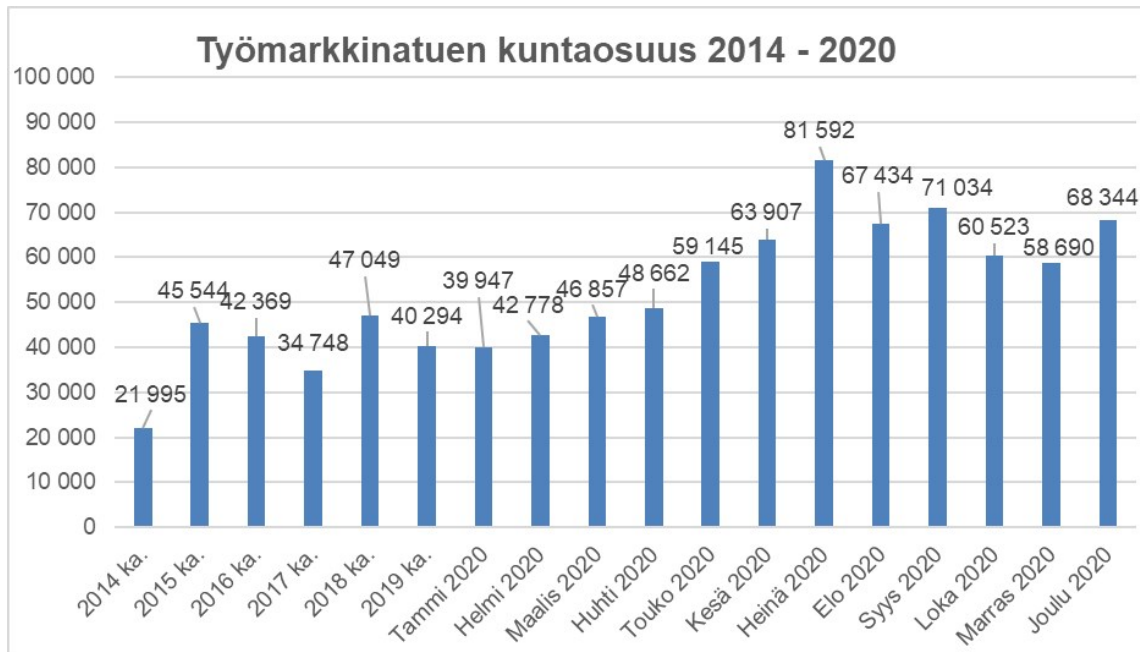
Työmarkkinatuen kuntaosuus

Valtio rahoittaa työttömän työnhakijan työmarkkinatuen ensimmäiset 300 päivää, jonka jälkeen työttömyysaika rahoitetaan osittain valtion ja osittain työmarkkinatuen saajan kotikunnan varoista. Kuntien osuus on 50 prosenttia maksetusta työmarkkinatuesta. Lisäksi yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tuesta kotikunta vastaa 70 % osuudella.

Vuonna 2014 työmarkkinatukilistalla oli 121 eri henkilöä ja työmarkkinatukimaksu oli 263 935 euroa. Vuonna 2015 tuli lakimuutos, jossa kuntien maksuosuus ja perusteet muuttuivat. Listalla oli 255 eri henkilöä, tmt maksu 546 534 euroa. Vuonna 2016 työmarkkinatukimaksu laski hieman edellisvuodesta. Tmt maksu oli 505 582 euroa, listalla oli 280 eri henkilöä. Vuonna 2017 tmt maksut laskivat edelleen, listalla oli 278 eri henkilöä, tmt maksu oli 416 978 euroa. Vuonna 2018 työmarkkinatuen kuntaosuus lähti nousuun. Listalla oli 295 eri henkilöä ja tmt maksu 564 587 euroa. Vuonna 2019 kuntaosuus laski edellisvuodesta, listalla oli 258 eri henkilöä ja tmt maksu oli 499 757 euroa.

Joulukuun loppuun mennessä listalla on ollut 288 eri henkilöä ja tmt maksu on 708 912 euroa, joka on selvästi enemmän kuin vuonna 2019.

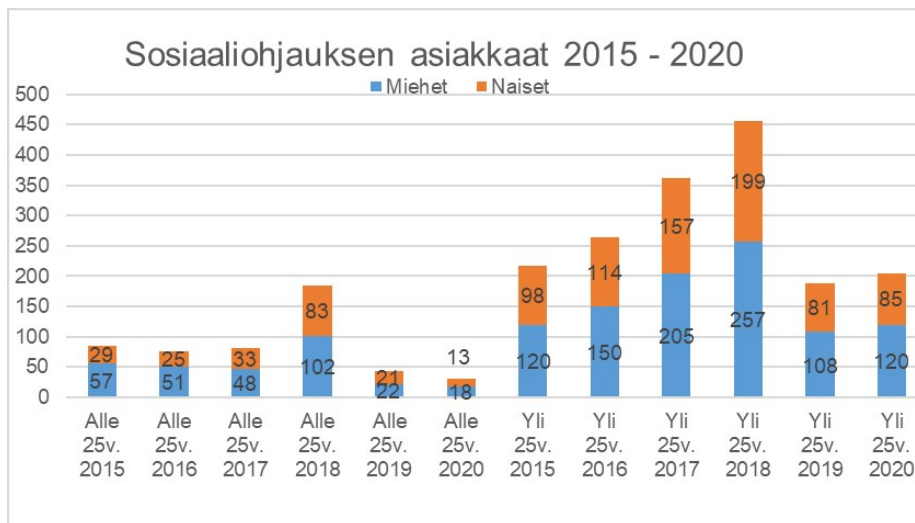




Työllisyyspalvelujen sosiaaliohjaus

Työllisyyspalvelujen sosiaaliohjaajille ohjautuu naantalilaiset pitkäaikaistyöttömät, joiden mahdollisuudet saada omatoimisesti työtä ovat heikentyneet. Asiakkaat ohjautuvat joko sosiaali- ja terveystoimen tai TE-toimiston lähettämänä, tai suoraan sosiaaliohjaajien kutsumana. Asiakkaista suurin osa on yli 25-vuotiaita aktivointiehdon täyttäviä kuntalaisia ja palveluohjausta tarvitsevia henkilöitä.

Joulukuun loppuun mennessä asiakkaita on ollut 236, joista miehiä 138 ja naisia 98. Alle 25-vuotiaita on ollut 31, joista miehiä 18, naisia 13. Yli 25 – vuotiaita on ollut 205, joista miehiä 120, naisia 85.

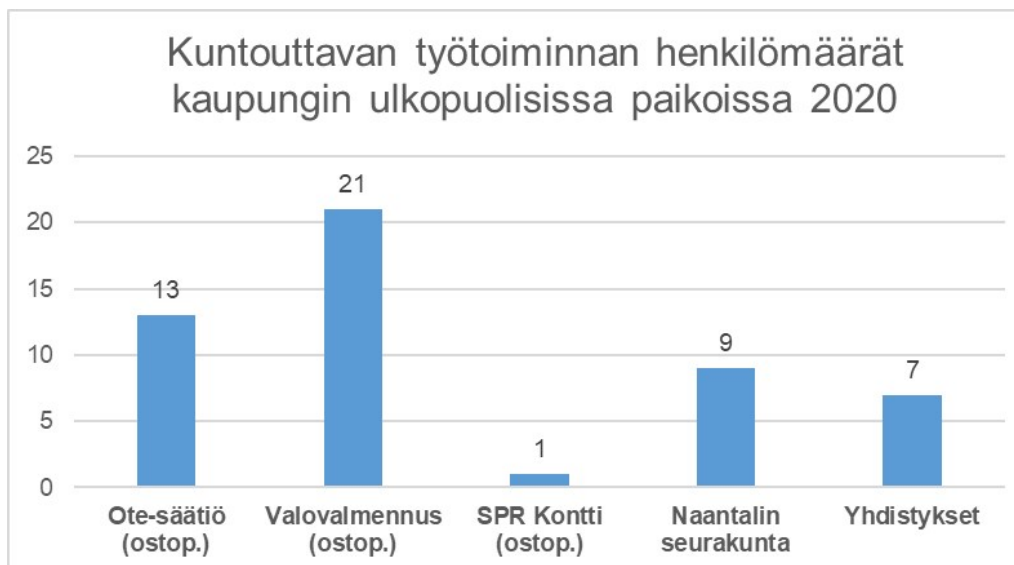
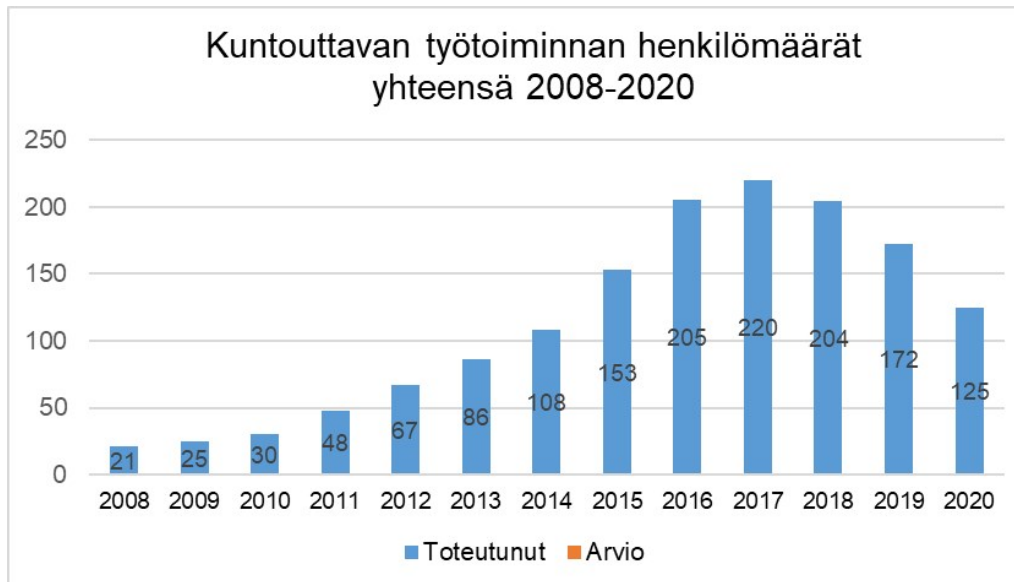
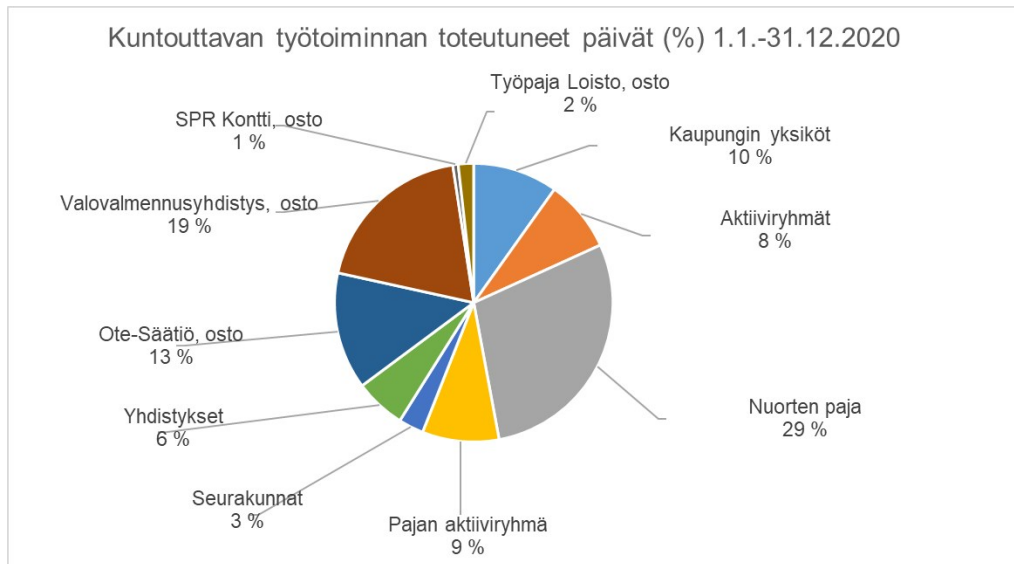


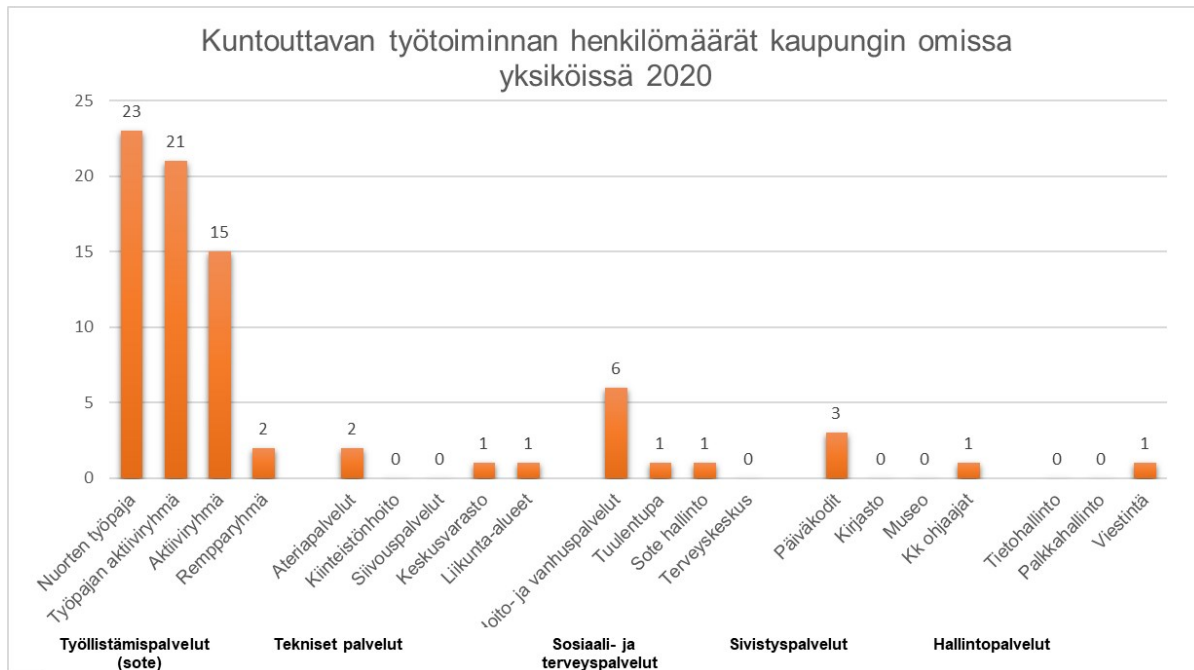
Kun asiakas täyttää aktivointiehdon, sosiaaliohjaajat laativat aktivointisuunnitelman yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa. Aktivointisuunnitelmassa kartoitetaan henkilön fyysinen, psyykkinen ja taloudellinen elämäntilanne. TYP-toiminnan myötä sosiaaliohjaajat osallistuvat myös moniammatillisten työllistymissuunnitelmien tekoon. Sosiaaliohjaajat ovat laatineet joulukuun loppuun mennessä yhteensä 272 erilaista suunnitelmaa. Vuonna 2019 suunnitelmia tehtiin yhteensä 183, vuonna 2018 508 suunnitelmaa. Sekä vuonna 2017 että 2016 suunnitelmia tehtiin 217, vuonna 2015 174 kpl. Suunnitelmassa määritellään yhdessä asiakkaan kanssa, miten jatkossa edetään, jotta hänen työttömyytensä ei enää pitkittyisi. Yhtenä vaihtoehtona on mm. kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta

Työttömän kanssa yhdessä laaditussa suunnitelmassa voidaan yhtenä vaihtoehtona mainita kunnan järjestämä lakisääteinen kuntouttava työtoiminta, jonka tarkoituksena on parantaa pitkään työttömänä olleen työllistymismahdollisuuksia. Joulukuun loppuun mennessä kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 125 eri henkilöä.

Noin kolmasosa kuntouttavasta työtoiminnasta on ostettu yhteistyökumppaneiltamme: Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr:sta, Valovalmennusyhdistykseltä sekä SPR:n Kontista. N.10 % kuntouttavasta työtoiminnasta suoritetaan yhdistyksissä tai seurakunnassa. Yli puolet kuntouttavasta työtoiminnasta järjestetään kaupungin omissa yksiköissä tai aktiiviryhmissä.





Kunnalla on oikeus saada kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtiolta korvausta jokaista kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa henkilöä kohti. Korvaus on 10,09 euroa/päivä. Korvausta on haettu joulukuun loppuun mennessä 37 757 euroa.

Työllistämispalvelut on maksanut 1.3.2015 lähtien 5 euron korvauksen/päivä kaupungin omille yksiköille sekä 1.8.2017 alkaen kuntouttavaa työtoimintaa järjestäville yhdistyksille, jos ne ovat ottaneet henkilön kuntouttavaan työtoimintaan. Vuonna 2016 omille yksiköille on maksettu korvausta 12 540 euroa, vuonna 2017 12 975 euroa, 2018 7 435 euroa ja 2019 5 050 euroa ja 2020 joulukuun loppuun mennessä korvausta tullaan maksamaan 1 625 euroa. Yhdistyksille on maksettu 5 euron korvaus/päivä.

TYP-toiminta

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) tuli voimaan 1.1.2015. Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on yhteistoimintamalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat yhteistyössä asiakkaan kanssa työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Lain mukaan monialaisen yhteispalvelun tarve tulee arvioida, kun 1) henkilö on saanut työmarkkinatukea vähintään 300 päivää, 2) on alle 25-vuotias ja ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 6 kuukautta, 3) on yli 25-vuotias ja on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta. TYP toiminta käynnistyi Naantalissa toukokuussa 2016. TYP asiakkuuksia on tällä hetkellä 159.

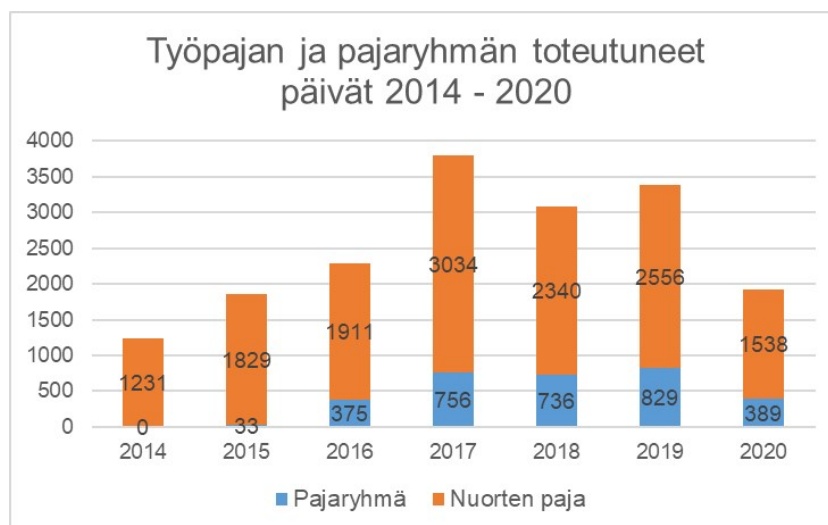
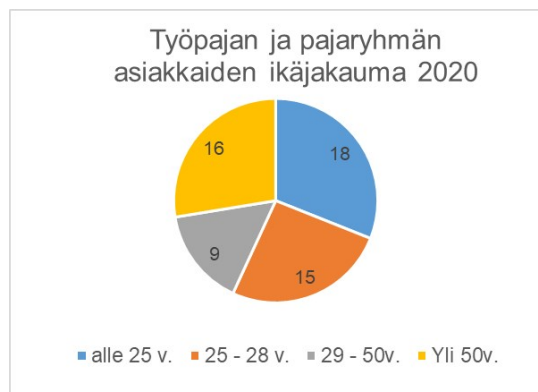
Nuorten työpaja

Nuorten työpajatoiminnan keskeinen tehtävä on tukea nuoren elämäntaitoja, sosiaalista vahvistumista ja omatahtista yhteisöllistä kasvua sekä tekemällä oppimista. Työpaja tarjoaa nuorille mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn polkuun koulutukseen, sen loppuun suorittamiseen yhteistyössä koulutuksen järjestäjän kanssa tai avoimille työmarkkinoille työllistymiseen. Työpajatoiminta sijoittuu julkisen sektorin palvelukokonaisuudessa sosiaalialan palvelujen ja avoimien

koulutus- ja työmarkkinoiden välimaastoon, ja on monialaista toimintaa. Nämä työpajatoiminnan keskeiset kriteerit toimivat myös nuorten työpajatoiminnan valtakunnallisen avustuksen pohjana, jota Naantalin kaupunki sai vuodelle 2020 yhteensä 40 000 €.

Naantalin nuorten työpajalla ja pajaryhmässä on ollut 1.1.–31.12.2020 välisenä aikana 58 eri asiakasta, joilla on ollut tarkastelujakson aikana 156 valmennusjaksoa ja toteutuneita päiviä 1927. Alla olevassa taulukossa ilmoitettu yhteenlaskettu asiakasmäärä poikkeaa todellisesta määrästä, koska osa asiakkaista on ollut vuoden aikana sekä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaana että kuntoutujana ja heidät lasketaan siis alla olevassa taulukossa kahteen kertaan.

1.1.-31.12.2020	Eri asiakkaita
Nuorten kuntouttava työtoiminta	23
Aikuisten kuntouttava työtoiminta	36
Kuntoutujasopimus	19
Työkokeilu	0
Koululainen	0
yht.	78



Työpajan ja ryhmän päivät yhteensä kuukausittain 2015 - 2020

